中共贵州省委组织部
2022年度部门决算公开说明

目 录

第一部分 中共贵州省委组织部概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
- 十一、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

中共贵州省委组织部概况

一、部门职责

中共贵州省委组织部“三定”方案内容涉密。

二、机构设置

本部门内设30个处室，下属3个单位。从预算单位构成看，中共贵州省委组织部部门决算包括：中共贵州省委组织部本级（以下简称“部本级”）决算，含参照公务员管理事业单位中共贵州省委组织部党员教育中心；所属二级事业单位中共贵州省委组织部组织人事干部学院（以下简称“组干学院”）决算。

第二部分
2022年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	10,185.70	一、一般公共服务支出	32	7,380.17
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	482.04	五、教育支出	36	2,467.10
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	581.83
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	315.08
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	10,667.74	本年支出合计	58	10,744.17
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	91.30
年初结转和结余	29	357.49	年末结转与结余	60	189.75
	30			61	
收入总计	31	11,025.23	支出总计	62	11,025.23

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10,667.74	10,185.70	0.00	482.04	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	7,317.81	6,835.77	0.00	482.04	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	7,317.81	6,835.77	0.00	482.04	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	3,244.13	3,244.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	1,816.88	1,816.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013204	公务员事务	291.06	291.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013250	事业运行	219.13	219.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	1,746.61	1,264.57	0.00	482.04	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	2,467.10	2,467.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	2,467.10	2,467.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	2,467.10	2,467.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	579.56	579.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	541.34	541.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	254.60	254.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	13.94	13.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	229.48	229.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	43.32	43.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	38.22	38.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	38.22	38.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	303.28	303.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	303.28	303.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	303.28	303.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	10,744.17	4,466.58	6,277.59	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	7,380.17	3,569.67	3,810.49	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	7,380.17	3,569.67	3,810.49	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	3,209.00	3,209.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	2,005.67	0.00	2,005.67	0.00	0.00	0.00
2013204	公务员事务	291.06	0.00	291.06	0.00	0.00	0.00
2013250	事业运行	219.13	219.13	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	1,655.31	141.54	1,513.77	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	2,467.10	0.00	2,467.10	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	2,467.10	0.00	2,467.10	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	2,467.10	0.00	2,467.10	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	581.83	581.83	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	543.61	543.61	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	254.84	254.84	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	13.94	13.94	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	229.48	229.48	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	45.35	45.35	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	38.22	38.22	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	38.22	38.22	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	315.08	315.08	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	315.08	315.08	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	315.08	315.08	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款收入	1	10,185.70	一、一般公共服务支出	33	6,989.43	6,989.43	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	2,467.10	2,467.10	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	581.83	581.83	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	315.08	315.08	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	10,185.70	本年支出合计	59	10,353.44	10,353.44	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	357.49	年末财政拨款结转和结余	60	189.75	189.75	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	357.49		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
合计	32	10,543.19	合计	64	10,543.19	10,543.19	0.00	0.00

注：本表反映部门年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	10,353.44	4,466.58	5,886.85
201	一般公共服务支出	6,989.43	3,569.67	3,419.75
20132	组织事务	6,989.43	3,569.67	3,419.75
2013201	行政运行	3,209.00	3,209.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	2,005.67	0.00	2,005.67
2013204	公务员事务	291.06	0.00	291.06
2013250	事业运行	219.13	219.13	0.00
2013299	其他组织事务支出	1,264.57	141.54	1,123.03
205	教育支出	2,467.10	0.00	2,467.10
20508	进修及培训	2,467.10	0.00	2,467.10
2050803	培训支出	2,467.10	0.00	2,467.10
208	社会保障和就业支出	581.83	581.83	0.00
20805	行政事业单位养老支出	543.61	543.61	0.00
2080501	行政单位离退休	254.84	254.84	0.00
2080502	事业单位离退休	13.94	13.94	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	229.48	229.48	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	45.35	45.35	0.00
20808	抚恤	38.22	38.22	0.00
2080801	死亡抚恤	38.22	38.22	0.00
221	住房保障支出	315.08	315.08	0.00
22102	住房改革支出	315.08	315.08	0.00
2210201	住房公积金	315.08	315.08	0.00

注：本表反映部门2022年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	3,645.79	302	商品和服务支出	509.89
30101	基本工资	1,069.34	30201	办公费	21.94
30102	津贴补贴	759.21	30202	印刷费	
30103	奖金	889.14	30203	咨询费	
30106	伙食补助费	11.27	30204	手续费	0.10
30107	绩效工资	257.48	30205	水费	7.40
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	228.19	30206	电费	49.12
30109	职业年金缴费	45.35	30207	邮电费	18.89
30110	职工基本医疗保险缴费	0.17	30208	取暖费	12.31
30111	公务员医疗补助缴费	1.35	30209	物业管理费	0.82
30112	其他社会保障缴费	6.49	30211	差旅费	0.02
30113	住房公积金	317.05	30212	因公出国（境）费用	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	
30199	其他工资福利支出	60.74	30214	租赁费	
303	对个人和家庭的补助	310.90	30215	会议费	0.07
30301	离休费	56.93	30216	培训费	0.69
30302	退休费	201.84	30217	公务接待费	4.09
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	
30304	抚恤金	38.22	30224	被装购置费	
30305	生活补助	13.91	30225	专用燃料费	
30306	救济费		30226	劳务费	87.32
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	11.70
30308	助学金		30228	工会经费	32.24
30309	奖励金		30229	福利费	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	21.50

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	206.40
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用	
			30299	其他商品和服务支出	35.29
			307	债务利息及费用支出	
			30701	国内债务付息	
			30702	国外债务付息	
			310	资本性支出	
			31001	房屋建筑物购建	
			31002	办公设备购置	
			31003	专用设备购置	
			31005	基础设施建设	
			31006	大型修缮	
			31007	信息网络及软件购置更新	
			31008	物资储备	
			31009	土地补偿	
			31010	安置补助	
			31011	地上附着物和青苗补偿	
			31012	拆迁补偿	
			31013	公务用车购置	
			31019	其他交通工具购置	
			31021	文物和陈列品购置	
			31022	无形资产购置	
			31099	其他资本性支出	
			399	其他支出	
			39907	国家赔偿费用支出	
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			39909	经常性赠与	
			39910	资本性赠与	
			39999	其他支出	

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
	人员经费合计	3,956.69		公用经费合计	509.89

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表。

2. 本部门2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门（单位）：中共贵州省委组织部

2022年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
90.78	0.00	85.78	62.98	22.80	5.00	86.33	0.00	82.24	59.45	22.80	4.09

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分
2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收支决算总计11,025.23万元，与2021年度相比，减少2,148.60万元，下降16.31%，主要原因是：因考虑优化完善现行人才培养政策，人才基地建设工作顺延开展，经费结转到下一年使用。

二、收入决算情况说明

2022年度本年收入合计10,667.74万元，其中：财政拨款收入10,185.70万元，占95.48%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入482.04万元，占4.52%；经营收入0.00万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入0.00万元，占0.00%。

三、支出决算情况说明

2022年度本年支出合计10,744.17万元，其中：基本支出4,466.58万元，占41.57%；项目支出6,277.59万元，占58.43%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出0.00万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收支决算总计10,543.19万元。与2021年度相比，减少2,360.18万元，下降18.29%，主要原因是：因考虑优化完善现行人才培养政策，人才基地建设工作顺延开展，经费结转到下一年使用。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出10,353.44万元，占本年支出合计的96.36%。与2021年度相比，减少2,081.33万元，下降16.74%，主要原因是：因考虑优化完善现行人才培养政策，人才基地建设工作顺延开展，经费结转到下一年使用。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：一般公共服务支出（类）6,989.43万元，占67.51%；教育支出（类）2,467.10万元，占23.83%；社会保障和就业支出（类）581.83万元，占5.62%；住房保障支出（类）315.08万元，占3.04%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为24,841.30万元，支出决算为10,353.44万元，完成年初预算的41.68%。其中：

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为2,046.17万元，支出决算为3,209.00万元，完成年初预算的156.83%。决算数大于预算数的主要原因是：人员变动调整增加。

2. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为14,796.10万元，支出决算为2,005.67万元，完成年初预算的13.56%。决算数小于预算数的主要原因是：因考虑优化完善现行的人才政策，人才发展专项资金中的人才“一事一议”资金和人才基地专项经费项目顺延开展。

3. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为570.48万元，支出决算为291.06万元，完成年初预算的51.02%。决算数小于预算数的主要原因是：受新冠肺炎疫情影响，年末赴外省各高校开展的优秀毕业生选调工作和省直机关公务员公开遴选工作发生的相关费用，以及其他招录工作顺延到2023年报销和开展。

4. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）。年初预算为132.45万元，支出决算为219.13万元，完成年初预算的165.44%。决算数大于预算数的主要原因是：新增在职人员追加基本支出预算。

5. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算为2,649万元，支出决算为1,264.57万元，完成年初预算的47.74%。决算数小于预算数的主要原因是：一是受新冠肺炎疫情影响，委托班班次减少；二是按规定将成本性支出调整为单位资金安排支出。

6. 教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为3,955.27万元，支出决算为2,467.10万元，完成年初预算的62.38%。决算数小于预算数的主要原因是：因受新冠疫情影

响，减少培训班班次。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为154.57万元，支出决算为254.84万元，完成年初预算的164.87%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加。

8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为5万元，支出决算为13.94万元，完成年初预算的278.8%。决算数大于预算数的主要原因是：清算2021-2022年度退休人员生活补助。

9. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为220.03万元，支出决算为229.48万元，完成年初预算的104.29%。决算数大于预算数的主要原因是：社保缴费基数调整。

10. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为21.06万元，支出决算为45.35万元，完成年初预算的215.34%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加。

11. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为0万元，支出决算为38.22万元。决算数大于预算数的主要原因是：死亡人员增加。

12. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为291.17万元，支出决算为315.08万元，完成年初预算的108.21%。决算数大于预算数的主要原因是：公积金缴

费基数调整。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出4,466.58万元，其中：

（一）人员经费3,956.69万元，主要包括：绩效工资、基本工资、离休费、职工基本医疗保险缴费、生活补助、机关事业单位基本养老保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他工资福利支出、其他社会保障缴费、津贴补贴、职业年金缴费、退休费、伙食补助费、住房公积金、抚恤金、奖金。

（二）公用经费509.89万元，主要包括：公务接待费、其他商品和服务支出、电费、工会经费、办公费、物业管理费、其他交通费用、水费、邮电费、公务用车运行维护费、取暖费、会议费、差旅费、委托业务费、培训费、劳务费、手续费。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为90.78万元，支出决算为86.33万元，完成预算的95.10%；较上年增加56.61万元，增长190.48%。决算数小于预算数的主要原因：落实政府过“紧日子”要求，严控“三公”经费支出。决算数较上年增加的主要原因是：一是人大、政府、政协领导班子换届，增加相应调研工作接待费用；二是增加更新一台中型公务用车费用。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. 因公出国（境）费 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。全年使用财政拨款安排的出国（境）团组共计0个，累计0人次。

2. 公务用车购置及运行维护费 预算85.78万元，支出决算82.24万元，完成预算的95.88%；较上年增加55.12万元，增长203.24%。决算数小于预算数的主要原因：落实政府过“紧日子”要求，严控公务用车购置费。决算数较上年增加的主要原因是：增加更新一台中型公务用车费用。其中：

公务用车购置 支出59.45万元，购置1辆公务用车。

公务用车运行维护费 22.80万元。主要用于：车辆燃料费、维修（护）费、过路过桥费、保险费等。截至2022年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量为 12辆。

3. 公务接待费 预算5.00万元，支出决算4.09万元，完成预算的81.74%；较上年增加1.49万元，增长57.31%。决算数小于预算数的主要原因：落实政府过“紧日子”要求，严控公务接待费。

决算数较上年增加的主要原因是：人大、政府、政协领导班子换届，增加相应调研工作接待费用。具体是：

国内接待费 支出4.09万元，主要是：用于接待中央部委和省内外等单位来黔、赴筑考察调研公务接待就餐、调研租车等费用。2022年国内公务接待23批次、114人次。

国（境）外接待费 支出0.00万元。2022年国（境）外公务接待0批次、0人次。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年度机关运行经费支出493.57万元。与2021年度相比，增加32.38万元，增长7.02%，主要原因是：人员变动增加经费。

（二）政府采购支出情况

2022年度政府采购支出总额0.02万元，其中：政府采购货物支出0.02万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出0.00万元；授予中小企业合同金额0.00万元，占政府采购支出总额的0.00%，其中：授予小微企业合同金额0.00万元，占政府采购支出总额的0.00%。

（三）国有资产占用情况

截至2022年12月31日，共有车辆12辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车3辆、机要通信用车1辆、应急保障用车3辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车1辆、离

退休干部用车1辆、其他用车3辆，其他用车主要是：组干学院3辆，用于其他组织事务工作保障；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据财政预算绩效管理要求，我部门组织对2022年度项目支出开展了绩效自评工作，共计37个项目进行了绩效自评，涉及资金91,390.50万元，自评覆盖率达到100%。其中：部本级24个项目进行了绩效自评，涉及金额87,824.59万元；组干学院13个项目进行了绩效自评，涉及金额3,565.91万元。

（二）二级项目支出绩效自评结果

项目支出绩效自评表详见附件。

（三）部分重点项目绩效评价结果

根据财政预算绩效管理要求，我单位对2022年人才发展专项资金开展了重点绩效评价。经评价，2022年专项资金绩效评价总得分为82.39分，绩效评价等级为“良”。其中：决策得分为16.96分，得分率为99.76%；过程得分为21.15分，得分率为91.96%；产出得分为20.28分，得分率为67.60%；效益得分为24.00分，得分率为80.00%。

2022年人才发展专项资金中的两个人才项目高层次人才津贴和引进人才培养和改善科研条件经费绩效目标全部完成，促进了区域人才发展，大部分高层次人才的获得感有所提升。但是资金占比为93.12%的省级人才基地建设项目因考虑优化完善现行的政

策，2022年项目未实施，绩效目标未完成，未使用申报的预算资金，造成财政资金闲置。专项资金整体预算执行率低且资金发放不及时，项目管理及绩效管理方面需进一步加强。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十五、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十六、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十七、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十八、一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管

理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

十九、一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）：反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出。

二十、一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

二十一、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

二十二、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训，党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

二十三、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

二十四、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

二十五、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出

（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十六、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出

（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

二十七、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤

（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

二十八、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积

金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分 附件

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：中共贵州省委组织部组织人事干部学院

填报日期：2023/3/30

项目名称		全省基层党员、干部教育培训						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部组织人事干部学院			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	8,693,800.00	8,210,400.00	8,210,400.00	10	100.00%	10	
	财政拨款:	8,693,800.00	8,210,400.00	8,210,400.00	-	-	-	
	-----本级安排:	8,693,800.00	8,210,400.00	8,210,400.00	-	-	-	
	-----其中:上级补助:	0.00	0.00	0.00	-	-	-	
其他:	0.00	0.00	0.00	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1.按照培训计划,办好各类省级示范培训班,并指导市、县开展好大规模组工干部培训工作。 2.加强改进培训工作,培养造就人才队伍。 3.按照《2018-2022贵州组工干部教育培训规划》及《“十四五”时期贵州省党员干部教育培训工作规划》要求,落实培训计划,办好组工干部理论教育培训班、组工干部业务专题班、组工干部能力素质提升班。			1.圆满完成组织系统各类干部人员培训任务,全年培训期数39期,培训人次3766人次。 2.坚持疫情防控和教育培训两手抓,完成了习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训、推进党的建设和组织工作重点任务专题培训、组工干部专业化能力提升培训、党员教育培训、帮扶台江工作队专题培训。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训班次(会议次数)	≥39期	39期	10	10	
			培训(参会)人次	≥3120人次	3766人次	10	10	
		质量指标	培训人员合格率	≥98%	100%	10	10	
			培训计划按期完成率	≥98%	98%	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5		
		培训成本	≤869.38万元	821.04万元	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	受训人员能力素质	有所提升	达成年度指标	15	15	
可持续影响指标		基层组织党员履职能力进一步提升	干部队伍持续壮大	达成年度指标	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训(参会)人员满意度	≥95%	98%	10	10		
总分						90	90	
自评 结论	项目年初预算数869.38万元,全年预算数821.04万元,实际执行数821.04万元,预算执行率100.00%。年度总体目标已完成,年度绩效指标已完成。							

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 中共贵州省委组织部组织人事干部学院

填报日期: 2023/3/30

项目名称		培训业务经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部组织人事干部学院			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	26,490,000.00	23,119,600.00	11,230,300.00	10	48.57%	4.86	
	财政拨款:	26,490,000.00	23,119,600.00	11,230,300.00	-	-	-	
	-----本级安排:	26,490,000.00	23,119,600.00	11,230,300.00	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0.00	0.00	0.00	-	-	-	
其他:	0.00	0.00	0.00	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 围绕提升党的建设和组织工作质量, 重点开发提升干部工作、基层党建、人才工作水平及自身能力建设的课程。 2. 根据省委各部委、部机关各处室、省内外各级党委组织部委托, 预计完成委托培训任务15500人次。 3. 坚持政治统领、以德为先、全员覆盖、精准培训, 培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。			1. 圆满完成委托培训任务, 全年培训期数110期, 培训人次43106人次。 2. 围绕党的创新理论、党的建设和组织工作、党史学习教育等模块, 开发课程15门, 其中12门课程参加全省好课程评选, 2门获全省好课程。 3. 采取“线上+线下”培训相结合, 积极推进“互联网+干部培训教育”培训模式。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训班次(会议次数)	≥100期	110期	10	10	
			课程开发	≥4门	15门	10	10	
			培训(参会)人次	≥15500人次	43106人次	10	10	
		质量指标	培训人员合格率	≥98%	100%	5	5	
			培训计划按期完成率	≥98%	98%	5	5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	100%	5	5	
	培训成本		≤2716万元	1123.03万元	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	收支结余	≥250万元	91.3万元	15	5.48	学院对聘用职工1997-2021年社保未足额缴纳部分开展补缴工作, 补缴单位部分147.87万元
可持续影响指标		干部队伍持续壮大	对干部进行多种类型培训	达成年度指标	15	15		
满意度指标 (10分)	满意度指标	培训(参会)人员满意度	≥95%	98%	10	10		
总分						90	80.48	
自评结论	项目年初预算数2649.00万元, 全年预算数2311.96万元, 实际执行数1123.03万元, 预算执行率48.57%。年度总体目标基本完成, 预算执行率不高, 主要原因是: 1. 预算口径调整, 按财政预算资金管理要求, 将成本性支出调整为单位资金安排支出管理; 2. 受疫情影响, 学院培训班无法正常开展, 许多培训班取消或缩小规模; 3. 学院部分培训班从线下转为线上, 导致收入和支出相比于线下大幅度减少。							

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/03/20

项目名称		引进人才培养和改善科研条件经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		2,000,000.00	2,117,500.00	2,117,500.00	10	100.00	10
	财政拨款:		2,000,000.00	2,117,500.00	2,117,500.00	-	-	-
	-----本级安排:		2,000,000.00	2,117,500.00	2,117,500.00	-	-	-
	-----其中: 上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 每年评选推荐10名左右“西部之光”省级财政承担经费访问学者报中组部, 并拨付研修经费; 目标2: 每年评选100名左右“甲秀之光”省内访问学者, 并拨付研修经费。			2022年度, 中组部同意我省选派“西部之光”访问学者25名, 研修单位在北京、上海、广州、深圳的访问学者18名, 培养经费为每人6万元; 其他地区的7名, 每人培养经费4.5万元, 由中央财政和派出省区市分别承担3万元、2.25万元。我省共拨付研修经费69.75万元。2022年全省遴选100名“甲秀之光”访问学者, 其中研修半年的58名、研修期一年的42名, 按照贵州省“甲秀之光”访问学者培养管理有关规定, “甲秀之光”访问学者研修经费按半年期每人1万元, 1年期每人2万元标准发放给接收单位, 共拨付研修经费142万元。				
产出指标 (50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	数量指标	“西部之光”省级财政承担研修费用人数	“甲秀之光”访问学者研修人数	≥10人	≥25人	8	8	
				≥100人	≥100人	8	8	
	质量指标	“甲秀之光”访问学者评选过程符合《“甲秀之光”访问学者培养管理办法》(试行)要求	“西部之光”访问学者的评选推荐符合《“西部之光”访问学者培养管理办法》的通知(组通字〔2014〕17号)要求	评选过程符合要求	达成年度指标	8	8	
				评选推荐过程符合要求	达成年度指标	8	8	
	时效指标	“甲秀之光”访问学者遴选完成时限	“西部之光”访问学者遴选推荐完成时限	每年12月底前	达成年度指标	5	5	
每年10月底前				达成年度指标	5	5		

绩效指标	(30分)	成本指标	研修经费支出	≤200万元	≤211.75万元	2	0	西部之光访问学者人数每年均由中组部确定，省级无法把握。2022年度，中组部同意我省选派“西部之光”访问学者25名，研修单位在北京、上海、广州、深圳的访问学者18名，培养经费为每人6万元；其他地区的7名，每人培养经费4.5万元，由中央财政和派出省区市分别承担3万元、2.25万元。我省共拨付研修经费69.75万元。
	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	6	6		
	效益指标(30分)	社会效益指标	培养经济社会发展急需紧缺专门人才	为人才提供研修经费,激励人才干事创业	达成年度指标	30	30	
	满意度指标(10分)	满意度指标	“甲秀之光”访问学者对项目满意度	≥90%	≥100%	5	5	
			“西部之光”访问学者对项目满意度	≥90%	≥100%	5	5	
总 分						90	88	
自评结论	2022年度，因中组部确定的“西部之光”选派人数高于计划人数，同时调高了省级承担费用标准，导致项目预算不足，后从人才处工作经费中调整预算进行补充，预算执行率100%，年度所设绩效指标除成本指标因不可控因素略有超支外，其余全部完成。2022年出现项目经费超年初预算是因“西部之光”访问学者省级无法把握人选数量，也不能确定费用标准，只能按上级部署执行。下一步将加强与中组部对接沟通，提高预算的准确率。因项目绩效完成情况较好，建议继续予以预算安排。							

联系人：陈晓燕

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/03/20

项目名称		人才基地建设专项经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	28,500,000.00	28,500,000.00	0	10	0	0	
	财政拨款:	28,500,000.00	28,500,000.00	0	-	-	-	
	-----本级安排:	28,500,000.00	28,500,000.00	0	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2022年度目标1: 第五批人才基地期终考核, 共18个, 其中优秀5个, 良好12个, 一般1个。目标2: 第六批人才基地中期评估, 共25个, 其中优秀8个, 良好15个, 一般2个。目标3: 第九批人才基地新申报, 共20个。			2022年, 我们牵头完成了全省173个人才基地(第1至8批)建设运行情况的书面调研、电话访谈工作, 重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面, 并深入研究优化考核评估方式方法, 暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
		数量指标	跟踪考核和评估已评选基地数	≥43个	≥0个	8	0	因社会高速发展等外界客观原因, 目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求, 2022年, 我们牵头完成了全省173个人才基地(第1至8批)建设运行情况的书面调研、电话访谈工作, 重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面, 并深入研究优化考核评估方式方法, 暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。
			新评指标基地数	≥17个	≥0个	8	0	因社会高速发展等外界客观原因, 目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求, 2022年, 我们牵头完成了全省173个人才基地(第1至8批)建设运行情况的书面调研、电话访谈工作, 重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面, 并深入研究优化考核评估方式方法, 暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。

绩效指标	产出指标 (50分)	质量指标	人才基地考核、评估覆盖率	=100%	=0%	7	0	因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地年终考核、中期评估和新申报工作。
			人才基地考核、评估合格率	≥90%	≥0%	7	0	因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地年终考核、中期评估和新申报工作。
		时效指标	2024年12月31日前完成	≥90%	≥0%	10	0	因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地年终考核、中期评估和新申报工作。

	成本指标	项目费用支出	≤2850万元	≤2900万元	5	0	因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。
		项目或定额成本控制率	=100%	=0%	5	0	因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。
效益指标 (30分)	社会效益 指标	吸引、培养我省各类高层次人才和急需紧缺人才	期终考核获优秀、合格的给予追加工作支持经费。	成年度指标且效果	30		因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。

满意度指标(10分)	满意度指标	各人才基地满意度	≥90%	≥0%	10	0	因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求，2022年，我们牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等负面，并深入研究优化考核评估方式方法，暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作。
总 分					90	0	
自评结论	<p>因社会高速发展等外界客观原因，目前我省现行人才基地考核评价方式已不适宜经济社会高质量发展需求。2022年正在对人才基地项目进行调研分析、优化完善，人才处牵头完成了全省173个人才基地（第1至8批）建设运行情况的书面调研、电话访谈工作，重点放在基地建设成效、经费管理使用及存在的问题等方面，并深入研究优化考核评估方式方法，结合我省实际情况，加快推进省级人才基地中期评估、期终考核优化工作，同时深入研究制定新一批人才基地申报建设的方案。2022年，暂未开展人才基地期终考核、中期评估和新申报工作，未能有效使用专项经费，导致项目经费闲置。本项目实质上是发生了实施内容调整，但是未及时办理相关的绩效目标调整手续，导致实际开展的工作与原设置的绩效目标不能有效对接，原设置的绩效目标未完成。下一步将加紧出台新的人才基地申报建设方案、人才基地中期评估、期终考核优化方案，以适宜经济社会高质量发展需求。因考虑本项目实施所处的特殊阶段，建议将项目预算结转至次年使用。</p>						

联系人：陈晓燕

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/03/20

项目名称		非执法执勤特种专业技术用车购置经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	629,800.00	629,800.00	594,481.73	10	94.39	9.44	
	财政拨款:	629,800.00	629,800.00	594,481.73	-	-	-	
	-----本级安排:	629,800.00	629,800.00	594,481.73	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	根据中共贵州省委办公厅、贵州省人民政府办公厅关于印发《贵州省党政机关公务用车管理办法》的通知(黔党办发〔2018〕10号)规定,对1辆符合条件的非执法执勤特种专业技术用车进行更新,保障公务员招录试卷和物资运输、巡考考官接送等工作。			新购1辆符合条件的非执法执勤特种专业技术用车,保障公务员招录试卷和物资运输、巡考考官接送等工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新购车辆数量	=1辆	=1辆	10	10	
		质量指标	购置车辆质量合格率	=100%	=100%	10	10	
			采购程序规范性	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	采购及时率	=100%	=100%	10	10	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	车辆维护费用减少率	≥5%	≥100%	30	30	新车未发生车辆维护费用
满意度指标 (10分)	满意度指标	受益目标人群满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2022年绩效目标全部完成,预算执行率99.44%。项目实施中未发现问题,项目实施完毕不需要再安排预算。							

联系人: 陈晓燕

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/03/20

项目名称		公务员招录工作经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	4,175,000.00	4,175,000.00	2,045,866.74	10	49.00	4.9
		财政拨款:	4,175,000.00	4,175,000.00	2,045,866.74	-	-	-
		-----本级安排:	4,175,000.00	4,175,000.00	2,045,866.74	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照建设高素质专业化公务员队伍要求, 继续坚持“两个80%政策”招录公务员政策。根据全省经济社会发展需要, 招录公务员人民警察, 扩大到部分重点高校定向招录选调生工作。目标1: 为全省基层公务员队伍扩充新鲜血液和人才。目标2: 建设高素质专业化公务员队伍。				圆满完成了贵州省2022年四级联考、公开选调、定向选调工作, 为全省基层公务员队伍扩充了新鲜血液和人才, 启动实施2023年定向选调工作, 有效促进高素质专业化公务员队伍建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	招录人数	≥4000人	≥5224人	10	10	
			招录次数	≥3次	≥3次	10	10	
		质量指标	按照相关文件规定完成各项招录工作	保质完成	达成年度指标	10	10	
		时效指标	2022年完成时限	=12月	=12月	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	在预算内高质量完成各项招录		≤417.5万元	≤204.59万元	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为进一步加强贵州省公务员队伍建设, 为各级党政机关充实新生力量, 为我省实现百姓富、生态美、多彩贵州新未来提供智力和人才支持	全省共招录新公务员0.4万余人	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	高校毕业生	≥98%	≥98%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2022年全省共新招录公务员0.5万余人, 为全省基层公务员队伍扩充了新鲜血液和人才, 全年绩效目标全面完成。受新冠肺炎疫情影响, 2023年第一批定向选调的笔试、面试工作有所推迟, 相关工作经费未能如期使用, 导致预算执行率较低, 仅有49%。下一步将完善公务员招录配套政策, 根据《公务员法》及相关配套政策, 修订完善《贵州省公务员录用考察工作细则(试行)》等公务员招录配套制度, 提升我省公务员招录规范化水平。同时, 结合实际, 科学、合理做好工作经费预算及使用。因绩效目标完成情况良好, 建议继续予以预算安排。							

联系人: 陈晓燕

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/03/20

项目名称		省直机关公务员公开遴选工作经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	900,000.00	900,000.00	270,219.90	10	30.02	3
		财政拨款:	900,000.00	900,000.00	270,219.90	-	-	-
		-----本级安排:	900,000.00	900,000.00	270,219.90	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	贯彻省委十一届二次全会精神,落实“两个80%”政策,切实建立基层公务员培养使用机制,持续开展从基层遴选公务员工作。根据《公务员公开遴选办法(试行)》(中组发【2013】3号)、《贵州省公开遴选公务员实施细则(试行)》(黔组通【2014】92号)精神,组织开展公开遴选公务员工作,规范公务员公开遴选工作,建立健全从基层一线培养选拔公务员机制,优化省直机关公务员队伍结构。			组织开展了2022年度省直机关公开遴选公务员工作,受新冠肺炎疫情影响,目前正进行试岗工作。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	招录人数	≥100人	≥86人	7	6.02	部分职位计划取消
			招录次数	≥1次	≥1次	13	13	
		质量指标	按照相关文件规定完成各项招录工作	保质完成	达成年度指标	10	10	
		时效指标	2022年完成时限	≤6个月	≤8个月	2	0	受新冠肺炎疫情影响,笔试、面试时间均有推迟
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	9	9	
	在预算内高质量完成遴选工作		≤90万元	≤27.02万元	9	9		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	优化省直机关公务员队伍结构	从基层一线培养选拔公务员	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	遴选对象满意度	≥98%	≥98%	10	10		
总 分						90	87.02	
自评结论	2022年绩效指标基本完成,但受新冠肺炎疫情影响,笔试、面试时间均有推迟,加之部分职位计划取消,导致完成时限和招录人数未能达到预期的目标,整体工作用时增多。同时,相关工作经费也因工作推迟,未能及时使用,导致预算执行率偏低,仅为30%。目前正进行试岗工作,在后续工作中,接续做好试岗及调动工作,确保遴选工作圆满完成。同时,结合实际,科学、合理做好工作经费预算及使用。虽绩效目标受客观因素影响未全面完成,但是本项目工作内容为履职所需,建议根据职位计划继续予以预算安排。							

联系人: 陈晓燕

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/03/20

项目名称		全省党员、干部教育培训经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	30,858,900.00	25,310,200.00	16,460,565.34	10	65.04	6.5
		财政拨款:	30,858,900.00	25,310,200.00	16,460,565.34	-	-	-
		-----本级安排:	30,858,900.00	25,310,200.00	16,460,565.34	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 举办全省“三新一高”干部专业化素质能力提升示范培训班、公务员东西部对口培训班、省直机关新录用公务员初任培训班;</p> <p>目标2: 根据外交部最新要求, 适时启动出国(境)培训;</p> <p>目标3: 抓好省管干部及优秀年轻干部省级示范培训;</p> <p>目标4: 开发体现马克思主义中国化最新成果、反映各领域理论和实践创新、具有贵州特色的精品课程;</p> <p>目标5: 每月利用周末举办1至2期时代前沿知识专题讲座, 每周举办2期业务知识讲座。</p>			<p>目标1: 举办干部专业化素质能力培训19期, 培训1100余人; 党员教育示范培训班33期, 培训2200余人; 举办4期省直机关及垂管系统2021年新录用公务员初任培训班, 培训新录用公务员537人; 举办1期“粤黔协作·山海赋能”沉浸式培训班;</p> <p>目标2: 受国际疫情影响, 未开展出国(境)培训;</p> <p>目标3: 2022年底举办2期全省领导干部学习贯彻党的二十大精神专题轮训班, 截至2023年3月累计举办6期专题轮训班, 对2400名省管干部及副厅级单位班子成员进行集中培训;</p> <p>目标4: 开展2022年好课程、好教材评选工作, 评出全省干部教育培训好教材4种, 好课程28门、达标课程91门;</p> <p>目标5: 优化举办新时代学习大讲堂, 聚焦学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记视察贵州重要指示精神、新国发2号文件精神和省第十三次党代会精神和中央重大决策部署, 邀请相关领域专家, 举办“《国务院关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》专题解读”“学习贯彻党的十九届六中全会和2022年全国两会精神”等5期新时代学习大讲堂时代前沿知识专题讲座。聚焦高质量发展, 围绕“四新”主攻“四化”主战略、“四区一高地”主定位等, 联合省直相关部门举办28期新时代学习大讲堂业务知识专题讲座。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
		数量指标	举办新时代学习大讲堂业务知识讲座次数	≥48次	≥28次	1	0.58	按疫情防控“非必要不举办”要求, 减少讲座培训次数, 已通过运行监控表申请调减年度指标为≥28次
			举办新时代学习大讲堂时代前沿讲座次数	≥10次	≥5次	1	0.5	按疫情防控“非必要不举办”要求, 减少讲座培训次数, 已通过运行监控表申请调减年度指标为≥7次
			录制精品课程视频数量	≥60门	≥84门	3	3	预算不精准
			编印精品课程教材数	≥5000套	≥20000套	3	3	预算不精准
			干部教育重点示范培训班培训人数	≥1500人次	≥5500人次	3	3	预算不精准
			干部教育重点示范培训班期数	≥20期	≥51期	2	2	预算不精准
			出国(境)培训班	大于或等于外交部当年要求	未达成年度指标且效果较差	0.5		受国际疫情影响, 未开展出国(境)培训。

绩效指标	产出指标 (50分)	质量指标	公务员东西部对口培训班	≥6期	≥0期	0.5	0	因疫情影响，经报部领导同意，将农业、旅游和招商引资3个东西部对口培训班调整至2023年举办。		
			省直机关新录用公务员初任培训班	大于或等于当年招录数	达成年度指标	3	3			
			干部专业化素质能力提升培训班	≥22期	≥19期	1	0.86	受疫情影响		
			举办新时代学习大讲堂覆盖率	≥90%	≥90%	3	3			
			培训学员签到率	=100%	=100%	2	2			
			精品课程视频录制合格率	≥98%	≥100%	2	2			
			精品课程教材编印合格率	≥98%	≥100%	2	2			
			出国（境）培训合格率	≥85%	≥0%	1	0	受国际疫情影响，未开展出国（境）培训。		
			公务员东西部对口培训合格率	≥90%	≥0%	1	0	因疫情影响，经报部领导同意，将农业、旅游和招商引资3个东西部对口培训班调整至2023年举办		
			省直机关新录用公务员初任培训合格率	≥90%	≥98%	3	3			
			干部专业化素质能力提升培训合格率	≥90%	≥98%	3	3			
			时效指标	各项工作任务完成时限	每年12月底前	达成年度指标	3	3		
				出国（境）培训完成时限	按培训计划时间表执行	未达成年度指标且效果较差	1		受国际疫情影响，未开展出国（境）培训。	
				公务员东西部对口培训完成时限	按培训计划时间表执行	未达成年度指标且效果较差	1		因疫情影响，经报部领导同意，将农业、旅游和招商引资3个东西部对口培训班调整至2023年举办	
				省直机关新录用公务员初任培训完成时限	按培训计划时间表执行	达成年度指标	3	3		
				干部专业化素质能力提升培训完成时限	按培训计划时间表执行	达成年度指标	3	3		
			成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	1	1		
				干教处各项培训经费	≤929.87万元	≤141.32万元	1	1		
				综合处各项工作经费	≤343.37万元	≤106万元	1	1		
				教育处各项培训经费	≤1812.74万元	≤1398.74万元	1	1		
			效益指标 (30分)	可持续影响指标	全省党员、干部综合素质提升	对全省党员、干部开展各类培训	达成年度指标	30	30	
			满意度指标 (10分)	满意度指标	干教处参训学员满意度	≥98%	≥98%	5	5	
					教育处、综合处参训学员满意度	≥90%	≥95%	5	5	
			总分						90	83.94
自评结论	2022年设置的绩效目标除“根据外交部最新要求，适时启动出国（境）培训”目标因受国际疫情影响，未开展出国（境）培训外，其余绩效目标基本完成，其中少数绩效指标因受国内疫情影响减少了培训班次，个别绩效指标的工作内容延期到2023年实施，因工作量减少及实施期间延后致使预算资金执行率较低仅为65.04%。下一步将加快项目实施力度，将受客观环境影响减少的工作弥补回来，加速资金的使用，提高预算执行率。考虑项目绩效目标未全部完成的原因系受不可控因素影响，建议为保证项目的持续实施继续予以预算安排。									

联系人：陈晓燕

省本级项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023年3月20日

项目名称		南浦路25号办公业务用房维修改造经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金 (万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	248.21	248.21	248.12	10	99.96%	10.00	
	财政拨款	248.21	248.21	248.12	—	—	—	
	其中: 上级补助				—	—	—	
	本级安排	248.21	248.21	248.12	—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 剔除损坏的墙面装饰, 拆除门窗、地砖、墙砖、窗帘、吊顶等破旧设施, 并完成垃圾清运。 目标2: 对室内墙面进行整体粉刷, 部分区域铺砖, 部分区域吊顶, 顶楼做防水处理, 卫生间做干湿分离等。 目标3: 安装水电、消防、照明等设施, 安装坐便器、浴霸、热水器、监控器等设备, 完善必要的防护装置。			1.完成墙面装饰, 拆除门窗、地砖、墙砖、窗帘、吊顶等破旧设施, 并完成垃圾清运。 2.完成室内墙面进行整体粉刷, 部分区域铺砖, 部分区域吊顶, 顶楼做防水处理, 卫生间做干湿分离等工作 3.完成安装水电、消防、照明等设施, 安装坐便器、浴霸、热水器、监控器等设备, 完善必要的防护装置。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量	维修改造面积	=3146m ²	=3146m ²	12.5	12.5	
		质量	维修改造验收合格率	1	1	12.5	12.5	
		时效	维修改造完成时限	2022年2月底前	2022年2月底前	12.5	12.5	
		成本	项目成本控制率	=100%	=100%	12.5	12.5	
	效益指标 (30分)	社会效益	改善学员住宿条件	维修改造65间房间	维修改造65间房间	30	30	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	住宿学员满意度	≥90%	0.9	10	10		
总分						100	100	
绩效结论	2022年绩效目标全部完成, 预算执行率99.96%。项目实施中未发现问题, 项目已实施完成, 不需要继续安排预算。							
联系人:	张译元			联系电话:	85892770			
注: 1.绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可作适当调整, 但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。								

2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。
3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。
4.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。
5.表中标绿色部分为必须要填报的部分。

省本级项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023年3月20日

项目名称		高层次人才津贴						
主管部门及代码				实施单位	中共贵州省委组织部			
项目资金(万元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10.47	10.47	10.47	10	100.00%	10
		财政拨款	10.47	10.47	10.47	—	—	—
		其中:上级补助				—	—	—
		本级安排	10.47	10.47	10.47	—	—	—
		其他资金				—	—	—
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	围绕重点领域培养、引进21名高层次人才。为进一步推进人才强省战略,为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。			为部机关行政编制5人,事业编制1人,在黔服务锻炼博士服务团成员22人,共计28人发放高层次人才津贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	拨付高层次人才津贴人次	28/人次	28人次	15	15	
		质量	人才评选、考核符合相关要求和规定	100.00%	100.00%	15	15	
		时效	2022年完成拨付	100.00%	2022年10月13日拨付	10	10	
		成本	高层次人才津贴发放标准	核心专家4000元/月;博士(事业人员)800元/月,博士(公务员或参公人员)300元/月	博士(事业人员)800元/月,博士(公务员或参公人员)300元/月	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益	促进培养、引进高层次人才创新创业人才	显著	显著	15	15	
		可持续影响	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	积极营造	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	高层次人才对人才发展环境的满意度	≥85%	100%	10	10	
总分						100	100	

绩效 结 论	2022年度，部机关在职在编博士有6人，从省外引进博士服务团成员22人到我省服务锻炼，按时为28名人才发放了高层次人才津贴，预算执行率100%，年初所设置的绩效指标全部完成，绩效目标全面完成，未发现其他存在问题。因绩效目标完成情况良好，建议继续保留预算安排。
--------------	---

联系人：

罗富元

联系电话：

85892139

注：1.绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分相加得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq$ *），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq$ *），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。

5.表中标绿色部分为必须要填报的部分。

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/03/20

项目名称		组织一般行政管理事务经费						
主管部门及代码		[141]中共贵州省委组织部		实施单位	中共贵州省委组织部本级			
项目资金	(元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	17,461,000.00	16,761,700.00	13,175,809.06	10	78.61	7.86
		财政拨款:	17,461,000.00	16,761,700.00	13,175,809.06	-	-	-
		-----本级安排:	17,461,000.00	16,761,700.00	13,175,809.06	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1: 完成省“两会”工作任务; 目标2: 调研、指导各联系单位、部分省级政府部门、省管企业做好班子建设、干部队伍建设等工作; 目标3: 开展党组织书记抓基层党建述职评议考核等工作, 全面推动落实党建工作责任制; 目标4: 组织实施公务员职位分类、职务与职级并行; 目标5: 通过开展党的建设和组织工作课题研究, 为推动党的建设和组织工作高质量发展提供参考; 目标6: 组织开展省级人才基地评选工作, 开展核心专家、省管专家评审工作等。</p>			<p>目标1: 圆满完成省“两会”人事选举任务, 中央提名人选均满票当选; 圆满完成省委换届人事选举工作, 中央和省委的各项人事意图均圆满实现。 目标2: 开展事业单位人事管理工作调研, 制定出台《贵州省事业单位领导人员管理办法》; 修订出台《贵州省推进领导干部能上能下实施细则》, 进一步推进干部能上能下; 会同省人社厅开展调研、培训等, 指导各县(市、区)以及有实施任务的开发区制定实施方案并开展集中会审, 全面推进实施县以下事业单位建立管理岗位职员等级晋升制度; 建立全方位评价管理干部信息系统, 不断提高选拔任用工作水平; 扎实推进干部人事档案管理, 完成6003人次省管干部人事档案12248余份材料扫描归档。 目标3: 会同省直机关工委、省国资委党委、省委教育工委、省医院党建工作指导委员会办公室, 组织召开2021年度机关、国企、高校、公立医院等领域党组织书记抓基层党建工作述职评议会议, 并就相关工作进行安排部署。 目标4: 认真组织实施公务员职位分类, 完成县级市场监管机关行政执法类公务员设置; 扎实开展职务与职级并行, 持续激励干部担当作为。 目标5: 2022年全省组织系统14项重点调研课题、13项自主调研课题全面完成, 共计形成调研报告65篇, 为推动党的建设和组织工作高质量发展提供参考。 目标6: 2022年10月, 关于优化开展“省管专家”项目工作的方案经部主要领导同意后启动实施, 目前已完成三轮评审工作; 已制定优化开展省级人才基地中期评估、期终考核方案, 准备送审后实施。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
			省级人才基地评审	≥1次	≥0次	1	0	原有人才基地考核评估方式方法已不能很好适应高质量发展阶段人才评价机制改革需求, 需结合我省实际, 对考核评价方式进行深入研究和优化。目前, 已制定优化开展省级人才基地中期评估、期终考核方案, 准备送审后实施。

绩效指标	数量指标	核心专家、省管专家评审	≥1次	≥0次	1	0	原有“核心专家”“省管专家”以及人才基地考核评估方式方法已不能很好适应高质量发展阶段人才评价机制改革需求，需结合我省实际，对：“核心专家”“省管专家”人才评价方式方法和“人才基地”考核评价方式进行深入研究和不断优化。	
		形成课题调研成果	≥3篇	≥5篇	3	3		
		开展全省参照管理单位摸底和重新认定工作	≥2000家	≥2144家	3	3		
		组织实施公务员职位分类	≥180000人	≥194817人	2	2		
		召开省委抓基层党建工作述职评议会	≥1次	≥1次	2	2		
		领导班子调研分析	≥19次	≥55次	2	2	统计口径不一致	
		调整充实联系单位领导班子和领导干部	≥30次	≥55次	2	2	统计口径不一致	
		印制干部名册	≥200册	≥300册	2	2		
		召开年度工作部署会	≥1次	≥1次	2	2		
		产出指标 (50分)	质量指标	核心专家、省管专家评审、省级人才基地评审工作合规	符合相关评审制度	未达成年度指标且效果较差	1	
	调研报告达标率			=100%	=100%	3	3	
	参照管理单位重新认定覆盖率			=100%	=100%	2	2	
	公务员职位分类覆盖率			=100%	=100%	2	2	
	会议签到率			=100%	=100%	2	2	
	干部选拔任用工作程序合规			规范执行干部选拔任用制度	达成年度指标	2	2	
	省两会有关工作差错率			零差错	达成年度指标	2	2	
	时效指标		核心专家、省管专家评审及省级人才基地评审完成时限	2022年底前	未达成年度指标且效果较差	1		工作内容发生调整目前核心专家、省管专家第一轮通信评价在2022年11月完成，第二轮通信评价和会议评价在2023年4月完成；2.已制定优化开展省级人才基地中期评估、期终考核方案，准备送审后实施
			调研报告按时完成	约定时间内完成	达成年度指标	3	3	

		开展全省参照管理单位摸底和重新认定工作	2022年底前	达成年度指标	2	2		
		组织实施公务员职位分类	2022年底前	达成年度指标	2	2		
		省委抓基层党建工作述职评议会	2022年底前	达成年度指标	2	2		
		调整充实联系单位领导班子和领导干部	2022年底前	达成年度指标	2	2		
		省两会人事事项有关工作	3个月	达成年度指标	2	2		
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	1	1		
		各处室经费	≤1746.1万元	≤1317.58万元	1	1		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	省两会人事事项有关工作	顺利完成省两会有关工作	达成年度指标	10	10	
			干部人事档案信息系统	实现干部人事档案信息化	达成年度指标	10	10	
		可持续影响指标	干部队伍建设管理水平提升	选优配强省管干部	达成年度指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	省委组织部各处室服务对象满意度	≥95%	≥95%	10	10	
	总 分					90	86	
	自评结论	2022年设置的绩效目标除人才基地评选，核心专家、省管专家评审工作，因原考核制度不适宜经济高质量发展的要求，需要进行优化完善，暂未开展评选和评审外，其余绩效目标全部完成。项目实施中发生了调整事项，但是实施主体未及时申请办理调整手续，导致涉及的绩效目标及指标未完成，涉及的预算资金闲置。下一步对于项目实施中遇到确需要调整的事项时，要在绩效监控时及时办理绩效目标的调整以保证绩效目标的全面完成。考虑扣除特殊原因外，本项目绩效目标完成良好，建议根据各处室的实际需求继续予以预算安排。						

联系人：陈晓燕