

贵州省人力资源和社会保障厅
2022年度部门决算公开说明

目 录

第一部分 贵州省人力资源和社会保障厅概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
- 十一、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

贵州省人力资源和社会保障厅概况

一、部门职责

贵州省人力资源和社会保障厅是根据《中共中央办公厅、国务院办公厅关于印发〈贵州省人民政府机构改革方案〉的通知》（厅字〔2009〕12号）和《中共贵州省委、贵州省人民政府关于省人民政府机构改革的实施意见》（黔党发〔2009〕7号）精神，于2009年11月批准设立的省人民政府组成部门，正厅级单位。后因机构改革，根据《中共贵州省委办公厅、贵州省人民政府办公厅关于调整贵州省人力资源和社会保障厅职责机构编制的通知》（黔委厅字〔2018〕113号）精神，对其职责进行了部分调整，调整后的主要职责如下：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障事业发展规划、政策；研究起草人力资源和社会保障工作的地方性法规、规章草案；拟订全省人力资源和社会保障事业发展规划和政策，并组织实施和监督检查。

（二）拟订人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，落实就业援助制度；完善职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头拟订高校毕业生就业政策；会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才的培养和激励政策；负责人才引进中国外、境外人员在本省就业的管理工作。

（四）统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。拟订并组织实施城乡社会保险及其补充保险的政策和标准；拟订社会保险关系转移政策，统筹拟订机关企事业单位和其他社会组织、社会成员的基本养老保险政策；会同有关部门拟订社会保险及其补充保险基金管理的监督制度；组织编制全省社会保险基金预决算草案，参与拟订全省社会保障基金投资政策；按规定做好社会保险基金保值增值的监督管理工作。

（五）负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）会同有关部门拟订事业单位人员工资收入分配制度改革的相关政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；拟订企事业单位人员福利和离退休政策；拟订企业职工工资收入的宏观调控政策，完善最低工资制度和工资支付保障机制；参与劳动模范评定工作。

（七）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，拟订专业技术人员管理和继续教育政策并组织实施；牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（八）会同有关部门拟订农民工工作政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（九）统筹实施劳动人事争议仲裁制度；拟订劳动关系政

策，完善劳动关系协调机制；督促落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（十）受理涉及人力资源和社会保障的信访事项，会同有关部门协调处理有关人力资源和社会保障方面的重大信访事件和突发事件。

（十一）拟定全省表彰奖励制度，根据授权组织实施国家级以上表彰奖励活动的评选推荐工作，承担相关省部级以上表彰奖励获得者的管理服务等工作，配合组织实施省部级表彰评选推荐工作，负责省级以下评比达标表彰工作的审核和管理。

（十二）结合部门职责，做好军民融合、扶贫开发等相关工作；加大科技投入，提高科技创新能力，为推进创新驱动发展提供保障；负责本部门、本行业领域的安全生产和消防安全生产工作；按规定做好大数据发展应用和政务数据资源管理相关工作，依法促进部门政务数据资源规范管理、共享和开放。

（十三）承办省人民政府、人力资源和社会保障部交办的其他事项

二、机构设置

贵州省人力资源和社会保障厅本级内设24个处室，包括：办公室、政策法规处、综合规划开发处、财务处、就业促进处、人力资源市场处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、农村社会保险处、资金基金

监督处、调解仲裁管理处、信访办公室、劳动监察局、人事处、机关党委办公室、离退休干部处、奖励表彰处。下属事业单位11个，包括：省社会保险事业局、省就业局、省职业技能鉴定考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源社会保障厅考试院、省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心、省人才大市场（自收自支事业单位）。

按照决算编报要求，纳入贵州省人力资源和社会保障厅2022年度部门决算编报范围的单位共11个，分别是厅本级、省社会保险事业局、省就业局、省职业技能考评指导中心、省人才服务局、省人力资源开发中心、省人力资源社会保障厅考试院、省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心。

从预算单位构成看，贵州省人力资源和社会保障厅部门决算包括：本级决算（含所属未独立核算事业单位4个，具体是：省人力资源社会保障信息中心、省机关事业单位工资审核中心、省人力资源社会保障宣传中心、省职业技能服务中心）、所属省社会保险事业局、所属省就业局、所属省职业技能考评指导中心、所属省人才服务局、所属省人力资源开发中心、所属省人力资源社会保障厅考试院决算。

第二部分
2022年度部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	44,640.69	一、一般公共服务支出	32	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	20,307.98
六、经营收入	6	0.21	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	15,934.21	八、社会保障和就业支出	39	33,738.88
	9		九、卫生健康支出	40	0.00
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	577.43
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	60,575.12	本年支出合计	58	54,624.29
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	14,818.99	年末结转与结余	60	20,769.82
	30			61	
收入总计	31	75,394.11	支出总计	62	75,394.11

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
	合计	60,575.12	44,640.69	0.00	0.00	0.21	0.00	15,934.21
205	教育支出	20,320.15	20,320.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	18,949.76	18,949.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	18,949.76	18,949.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	363.39	363.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	363.39	363.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	1,007.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	1,007.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	39,670.07	23,735.65	0.00	0.00	0.21	0.00	15,934.21
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,203.82	13,117.39	0.00	0.00	0.21	0.00	86.21
2080101	行政运行	5,614.98	5,606.80	0.00	0.00	0.00	0.00	8.18
2080102	一般行政管理事务	2,461.29	2,431.29	0.00	0.00	0.00	0.00	30.00
2080104	综合业务管理	3,230.56	3,189.25	0.00	0.00	0.00	0.00	41.31
2080106	就业管理事务	185.61	185.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	426.52	426.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	138.49	138.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	79.51	79.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	585.58	578.64	0.00	0.00	0.21	0.00	6.72
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	481.27	481.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,719.95	1,719.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	1,039.62	1,039.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	72.86	72.86	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	436.81	436.81	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	170.66	170.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目编码	科目名称							
	栏次	1	2	3	4	5	6	7
20807	就业补助	4,235.88	4,235.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	4,235.88	4,235.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	211.24	211.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	211.24	211.24	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	20,299.18	4,451.18	0.00	0.00	0.00	0.00	15,848.00
2089999	其他社会保障和就业支出	20,299.18	4,451.18	0.00	0.00	0.00	0.00	15,848.00
221	住房保障支出	584.90	584.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	584.90	584.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	584.90	584.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	54,624.29	8,679.50	45,944.58	0.00	0.21	0.00
205	教育支出	20,307.98	0.04	20,307.94	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	18,949.76	0.00	18,949.76	0.00	0.00	0.00
2050303	技校教育	18,949.76	0.00	18,949.76	0.00	0.00	0.00
20508	进修及培训	351.22	0.04	351.18	0.00	0.00	0.00
2050803	培训支出	351.22	0.04	351.18	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	33,738.88	8,102.03	25,636.63	0.00	0.21	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,190.11	6,182.07	7,007.83	0.00	0.21	0.00
2080101	行政运行	5,603.82	5,596.70	7.11	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,417.68	0.00	2,417.68	0.00	0.00	0.00
2080104	综合业务管理	3,241.22	0.00	3,241.22	0.00	0.00	0.00
2080106	就业管理事务	193.11	0.00	193.11	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	449.42	0.00	449.42	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	138.50	0.00	138.50	0.00	0.00	0.00
2080113	政府特殊津贴	79.51	0.00	79.51	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	585.58	585.37	0.00	0.00	0.21	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	481.27	0.00	481.27	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	1,708.72	1,708.72	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	1,037.06	1,037.06	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	72.86	72.86	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	427.22	427.22	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	171.57	171.57	0.00	0.00	0.00	0.00

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目编码	科目名称						
	栏次	1	2	3	4	5	6
20807	就业补助	4,235.90	0.00	4,235.90	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	4,235.90	0.00	4,235.90	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	211.24	211.24	0.00	0.00	0.00	0.00
2080801	死亡抚恤	211.24	211.24	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	14,392.91	0.00	14,392.91	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	14,392.91	0.00	14,392.91	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	577.43	577.43	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	577.43	577.43	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	577.43	577.43	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款收入	1	44,640.69	一、一般公共服务支出	33	0.00	0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	20,307.98	20,307.98	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	23,048.09	23,048.09	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	0.00	0.00	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	577.43	577.43	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	44,640.69	本年支出合计	59	43,933.50	43,933.50	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	466.36	年末财政拨款结转和结余	60	1,173.56	1,173.56	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	466.36		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
合计	32	45,107.06	合计	64	45,107.06	45,107.06	0.00	0.00

注：本表反映部门年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	43,933.50	8,666.81	35,266.69
205	教育支出	20,307.98	0.04	20,307.94
20503	职业教育	18,949.76	0.00	18,949.76
2050303	技校教育	18,949.76	0.00	18,949.76
20508	进修及培训	351.22	0.04	351.18
2050803	培训支出	351.22	0.04	351.18
20599	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00
2059999	其他教育支出	1,007.00	0.00	1,007.00
208	社会保障和就业支出	23,048.09	8,089.34	14,958.75
20801	人力资源和社会保障管理事务	13,082.31	6,169.38	6,912.93
2080101	行政运行	5,590.74	5,590.74	0.00
2080102	一般行政管理事务	2,389.26	0.00	2,389.26
2080104	综合业务管理	3,189.36	0.00	3,189.36
2080106	就业管理事务	185.61	0.00	185.61
2080109	社会保险经办机构	449.42	0.00	449.42
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	138.50	0.00	138.50
2080113	政府特殊津贴	79.51	0.00	79.51
2080150	事业运行	578.64	578.64	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	481.27	0.00	481.27
20805	行政事业单位养老支出	1,708.72	1,708.72	0.00
2080501	行政单位离退休	1,037.06	1,037.06	0.00
2080502	事业单位离退休	72.86	72.86	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	427.22	427.22	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	171.57	171.57	0.00

项目		本年支出		
科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
20807	就业补助	4,235.88	0.00	4,235.88
2080799	其他就业补助支出	4,235.88	0.00	4,235.88
20808	抚恤	211.24	211.24	0.00
2080801	死亡抚恤	211.24	211.24	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	3,809.94	0.00	3,809.94
2089999	其他社会保障和就业支出	3,809.94	0.00	3,809.94
221	住房保障支出	577.43	577.43	0.00
22102	住房改革支出	577.43	577.43	0.00
2210201	住房公积金	577.43	577.43	0.00

注：本表反映部门2022年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	6,363.20	302	商品和服务支出	830.09
30101	基本工资	1,846.30	30201	办公费	50.86
30102	津贴补贴	1,306.40	30202	印刷费	0.27
30103	奖金	1,541.46	30203	咨询费	0.15
30106	伙食补助费	6.09	30204	手续费	0.58
30107	绩效工资	456.71	30205	水费	1.53
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	427.59	30206	电费	10.53
30109	职业年金缴费	171.57	30207	邮电费	3.49
30110	职工基本医疗保险缴费	0.00	30208	取暖费	
30111	公务员医疗补助缴费	7.34	30209	物业管理费	
30112	其他社会保障缴费	11.73	30211	差旅费	3.44
30113	住房公积金	579.41	30212	因公出国（境）费用	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	18.68
30199	其他工资福利支出	8.59	30214	租赁费	12.89
303	对个人和家庭的补助	1,473.52	30215	会议费	
30301	离休费	194.27	30216	培训费	
30302	退休费	1,013.11	30217	公务接待费	3.23
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	
30304	抚恤金	211.24	30224	被装购置费	
30305	生活补助	15.73	30225	专用燃料费	
30306	救济费		30226	劳务费	63.77
30307	医疗费补助	0.80	30227	委托业务费	
30308	助学金		30228	工会经费	60.94
30309	奖励金	0.10	30229	福利费	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	31.76

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	330.21
30399	其他对个人和家庭的补助	38.28	30240	税金及附加费用	0.94
			30299	其他商品和服务支出	236.82
			307	债务利息及费用支出	
			30701	国内债务付息	
			30702	国外债务付息	
			310	资本性支出	
			31001	房屋建筑物购建	
			31002	办公设备购置	
			31003	专用设备购置	
			31005	基础设施建设	
			31006	大型修缮	
			31007	信息网络及软件购置更新	
			31008	物资储备	
			31009	土地补偿	
			31010	安置补助	
			31011	地上附着物和青苗补偿	
			31012	拆迁补偿	
			31013	公务用车购置	
			31019	其他交通工具购置	
			31021	文物和陈列品购置	
			31022	无形资产购置	
			31099	其他资本性支出	
			399	其他支出	
			39907	国家赔偿费用支出	
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			39909	经常性赠与	
			39910	资本性赠与	
			39999	其他支出	

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
	人员经费合计	7,836.72		公用经费合计	830.09

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
	栏次	1	2	3	4	5	6
	合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
	栏次	1	2	3
	合计	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表。

2. 本部门2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门（单位）：贵州省人力资源和社会保障厅

2022年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
51.07	0.00	45.57	0.00	45.57	5.50	48.75	0.00	45.52	0.00	45.52	3.23

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分
2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收支决算总计75,394.11万元，与2021年度相比，减少52,678.43万元，下降41.13%，主要原因是：本年收入较上年减少，一是省社会保险事业局上年度“机关事业单位职业年金实账利息”项目为一次性项目，涉及财政拨款收入18,843万元，2022年度未安排；二是厅本级上年度“国有企业职教幼教退休教师待遇补助”项目财政拨款收入8,000万元，从本年度起调整到省国资委管理；三是厅本级上年度“求职创业补贴”项目财政拨款收入2,000万元，本年度未安排；四是厅本级本年度按规定从失业保险基金结余中提取的“职业技能提升行动专项资金”比上年度减少3,252万元；五是省社保局上年度从厅本级和省国资委拨入“国有企业职教幼教退休教师待遇补助”项目16,045.18万元，本年度由于上年结转结余资金较大，未拨入资金等。

二、收入决算情况说明

2022年度本年收入合计60,575.12万元，其中：财政拨款收入44,640.69万元，占73.69%；上级补助收入0.00万元，占0.00%；事业收入0.00万元，占0.00%；经营收入0.21万元，占0.00%；附属单位上缴收入0.00万元，占0.00%；其他收入15,934.21万元，占26.30%。

三、支出决算情况说明

2022年度本年支出合计54,624.29万元，其中：基本支出8,679.50万元，占15.89%；项目支出45,944.58万元，占84.11%；上缴上级支出0.00万元，占0.00%；经营支出0.21万元，占0.00%；对附属单位补助支出0.00万元，占0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022年度财政拨款收支决算总计45,107.06万元。与2021年度相比，减少28,753.54万元，下降38.93%，主要原因是：本年财政拨款收入较上年减少，一是省社会保险事业局上年度“机关事业单位职业年金实账利息”项目为一次性项目，涉及财政拨款收入18,843万元，2022年度未安排；二是厅本级上年度“国有企业职教幼教退休教师待遇补助”项目财政拨款收入8,000万元，从本年度起调整到省国资委管理；三是厅本级上年度“求职创业补贴”项目财政拨款收入2,000万元，本年度未安排等。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出43,933.50万元，占本年支出合计的80.43%。与2021年度相比，减少27,857.96万元，下降38.80%，主要原因是：一是省社会保险事业局上年度“机关事业单位职业年金实账利息”项目为一次性项目，支出18,815.44万元，2022年度未安排；二是厅本级上年度“国有企业职教幼教退

体教师待遇补助”项目支出8,000万元，从本年度起调整到省国资委管理；三是厅本级上年度“求职创业补贴”项目支出2,000万元，本年度未安排等。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：教育支出（类）20,307.98万元，占46.22%；社会保障和就业支出（类）23,048.09万元，占52.46%；住房保障支出（类）577.43万元，占1.31%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为48,070.80万元，支出决算为43,933.50万元，完成年初预算的91.39%。其中：

1. 教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）。年初预算为19,991.12万元，支出决算为18,949.76万元，完成年初预算的94.79%。决算数小于预算数的主要原因是：现代职业教育质量提升计划中央专项资金按照有关规定，在预算执行中据实拨付，结余资金上缴财政。

2. 教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）。年初预算为544.77万元，支出决算为351.22万元，完成年初预算的64.47%。决算数小于预算数的主要原因是：受新冠肺炎疫情影响，部分培训由线下转为线上开展，费用支出相应减少。

3. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）。年初预算为1,007.00万元，支出决算为1,007.00万元，完成年初预算的100%。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）。年初预算为3,754.82万元，支出决算为5,590.74万元，完成年初预算的148.90%。决算数大于预算数的主要原因是：按照规定，2022年增人增资、行政参公单位目标奖平时考核资金等经费在预算执行中办理调整追加。

5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为2,962.55万元，支出决算为2,389.26万元，完成年初预算的80.65%。决算数小于预算数的主要原因是：一是受新冠肺炎疫情影响，部分工作未按计划开展，结余资金已上缴财政；二是省本级12333电话咨询服务体系人工座席租用服务到期，采购程序在年底前未完成，费用未支付。

6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）。年初预算为3,205.37万元，支出决算为3,189.36万元，完成年初预算的99.50%。决算数小于预算数的主要原因是：按实际金额支付，结余资金已上缴财政。

7. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）。年初预算为233.34万元，支出决算为185.61万元，完成年初预算的79.54%。决算数小于预算数的主要原因是：受新冠肺炎疫情影响，部分工作未按计划开展，结余资金已上缴财政。

8. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）。年初预算为481.80万元，支出

决算为449.42万元，完成年初预算的93.28%。决算数小于预算数的主要原因是：受新冠肺炎疫情疫情影响，部分工作未按计划开展，结余资金已上缴财政。

9. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）。年初预算为152.60万元，支出决算为138.50万元，完成年初预算的90.76%。决算数小于预算数的主要原因是：受新冠肺炎疫情疫情影响，部分工作未按计划开展，结余资金已上缴财政。

10. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）。年初预算为179.31万元，支出决算为79.51万元，完成年初预算的44.34%。决算数小于预算数的主要原因是：新选拔享受省政府特殊津贴工作要与国务院政府特殊津贴工作同步开展，但由于2022年国家未部署，因此省政府特殊津贴的选拔也未开展，结余资金已上缴财政。

11. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）。年初预算为483.94万元，支出决算为578.64万元，完成年初预算的119.57%。决算数大于预算数的主要原因是：按照规定2022年增人增资、事业单位超绩效工资等经费在预算执行中办理调整追加。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）。年初预算为479.41万元，支出决算为481.27万元，完成年初预算的100.39%。决算数大于预算数的主要原因是：按照规定，高层次人

才津贴等人才经费在预算执行中办理调整追加。

13. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为531.87万元，支出决算为1,037.06万元，完成年初预算的194.98%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加导致退休费等增加，在预算执行中办理调整追加。

14. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）。年初预算为28.04万元，支出决算为72.86万元，完成年初预算的259.84%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加导致退休费等增加，在预算执行中办理调整追加。

15. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为426.02万元，支出决算为427.22万元，完成年初预算的100.28%。决算数大于预算数的主要原因是：人员增加导致基本养老保险缴费支出增加，在预算执行中办理调整追加。

16. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为143.03万元，支出决算为171.57万元，完成年初预算的119.95%。决算数大于预算数的主要原因是：退休人员增加导致虚账做实职业年金缴费支出增加，在预算执行中办理调整追加。

17. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）。年初预算为6,850万元，支出决算为4,235.88万元，

完成年初预算的61.84%。决算数小于预算数的主要原因是：按照规定，2022年未拨付“求职创业补贴”等经费。

18. 社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）。年初预算为0.02万元，支出决算为211.24万元，完成年初预算。决算数大于预算数的主要原因是：按照规定2022年死亡抚恤费在预算执行中办理调整追加。

19. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为5,898.51万元，支出决算为3,809.94万元，完成年初预算的64.59%。决算数小于预算数的主要原因是：一是上年结转结余资金1,156.67万元按规定在本年度上缴财政，调减年初预算数；二是“工资支付应急周转金”500万元，本年未动用，年末上缴财政等。

20. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为575.42万元，支出决算为577.43万元，完成年初预算的100.35%。决算数大于预算数的主要原因是：人员增加导致住房公积金缴费增加，在预算执行中办理调整追加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出8,666.81万元，其中：

（一）人员经费7,836.72万元，主要包括：奖励金、生活补助、公务员医疗补助缴费、职工基本医疗保险缴费、医疗费补助、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、其他对个人和家庭的补助、离休费、抚恤金、职业年金缴费、住房公积金、退休

费、津贴补贴、机关事业单位基本养老保险缴费、伙食补助费、奖金、绩效工资、基本工资。

(二) 公用经费830.09万元，主要包括：咨询费、租赁费、公务接待费、邮电费、电费、手续费、维修(护)费、水费、其他商品和服务支出、印刷费、税金及附加费用、劳务费、工会经费、办公费、公务用车运行维护费、差旅费、其他交通费用。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门2022年度没有政府性基金预算财政拨款收入，也没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门2022年度没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故无数据情况说明。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为51.07万元，支出决算为48.75万元，完成预算的95.47%；较上年减少8.78万元，下降15.26%。决算数小于预算数的主要原因：一是严格贯彻落实“党政机关要坚持过紧日子”的要求，厉行节约，从严控制“三公”经费支出；二是受新冠肺炎疫情影响，部分工作未按计划开展。决算数较上年减少的主要原因是：严格公务用车管理，公务用车购置及运行维护费减少。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1. **因公出国（境）费** 预算0.00万元，支出决算0.00万元；与上年决算数持平，无增减变动。全年使用财政拨款安排的出国（境）团组共计0个，累计0人次。

2. **公务用车购置及运行维护费** 预算45.57万元，支出决算45.52万元，完成预算的99.89%；较上年减少7.06万元，下降13.43%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实“党政机关要坚持过紧日子”的要求，从严控制车辆运行维护费支出。决算数较上年减少的主要原因是：严格车辆运行维护费的报销管理，控制相关支出。其中：

公务用车购置 支出0.00万元，购置0辆公务用车。

公务用车运行维护费 45.52万元。主要用于：单位公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费等。截至2022年12月31日，开支财政拨款的公务用车保有量为21辆。

3. **公务接待费** 预算5.50万元，支出决算3.23万元，完成预算的58.79%；较上年减少1.72万元，下降34.75%。决算数小于预算数的主要原因：严格贯彻落实“党政机关要坚持过紧日子”的要求，从严控制公务接待费支出。决算数较上年减少的主要原因是：严格公务接待费报销管理，控制相关支出。具体是：

国内接待费 支出3.23万元，主要是：按照接待费支出的有关规定，接待上级部门调研、检查、监督以及兄弟省市调研、交流学习等发生的费用支出等。2022年国内公务接待30批次、201人次。

国（境）外接待费 支出0.00万元。2022年国（境）外公务接待0批次、0人次。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2022年度机关运行经费支出797.16万元。与2021年度相比，增加173.74万元，增长27.87%，主要原因是：行政事业单位公务租车费用增加。

（二）政府采购支出情况

2022年度政府采购支出总额1,700.11万元，其中：政府采购货物支出47.27万元、政府采购工程支出24.01万元、政府采购服务支出1,628.83万元；授予中小企业合同金额1,518.41万元，占政府采购支出总额的89.31%，其中：授予小微企业合同金额209.27万元，占政府采购支出总额的12.31%。

（三）国有资产占用情况

截至2022年12月31日，共有车辆25辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车1辆、机要通信用车2辆、应急保障用车6辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车2辆、离退休干部用车7辆、其他用车7辆，其他用车主要是：事业单位保障用车；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作的开展情况

根据财政预算绩效管理要求，本部门组织对2022年度项目支出开展了绩效自评工作，共计72个项目进行了绩效自评，涉及资金2,645,312.77万元（全年预算数，含当年财政拨款、上年结转资金和其他资金），自评覆盖率达到100%。

（二）二级项目支出绩效自评结果

项目支出绩效自评表详见附件。

（三）部分重点项目绩效评价结果

本部门委托中鼎资信评级服务有限公司于2023年3月至5月对本部门管理的2022年贵州省技工院校巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助资金（以下简称“专项资金”）开展了重点项目绩效评价。

经评价，2022年专项资金绩效评价总得分为90.77分，绩效评价等级为“优”。其中：决策得分为14.50分，得分率为96.67%；过程得分为21.87分，得分率为87.48%；产出得分为35.40分，得分率为88.50%；效益得分为19.00分，得分率为95.00%。

贵州省技工院校巩固拓展脱贫攻坚成果专项学生资助政策与原贵州省教育精准扶贫学生资助政策有效衔接，在全省范围内落实情况良好，符合条件的就读省内外技工院校一、二年级的脱贫户家庭学生，均享受到政策资助。专项资金精准投入，促进了职业教育发挥防止返贫方面的基础性、根本性、可持续性作用。但专项资金在发放及时性、项目档案管理、绩效管理和财务管理等方面需进一步加强。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指同级财政当年拨付的资金。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

十、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十五、“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十六、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十七、教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）：反映人力资源社会保障部门举办的技校教育支出。政府各部门对社会组织等举办的技工学校的资助，如捐赠、补贴等，也在本科目中反映。

十八、教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训，党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

十九、教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：反映除上述项目以外其他用于教育方面的支出。

二十、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

二十二、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

二十三、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

二十四、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

二十五、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管

理事务（款）公共就业服务和职业技能鉴定机构（项）：反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

二十六、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）政府特殊津贴（项）：反映与政府特殊津贴相关的支出。

二十七、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

二十八、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

二十九、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

三十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

三十一、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

三十二、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出

（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

三十三、社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

三十四、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

三十五、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

三十六、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分 附件

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省级政务系统运维项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	900000	844046.02	800954.93	10	94.89	9.49
		财政拨款：	900000	844046.02	800954.93	-	-	-
		-----本级安排：	900000	844046.02	800954.93	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
其他：	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	配合我省“一云一网一平台”建设要求，根据省大数据局2022年政务信息化项目实施安排，提供贵州省人力资源和社会保障厅2022年信息化项目申报方案编制服务。				提供了2022年度数据中心机房供电，保证了各类各型设备正常运行，保障了人力资源社会保障各类信息系统平稳运行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	系统运维数量	=1个	=1个	13	13	
		质量指标	系统正常运行时间比	≥95%	≥95%	12	12	
		时效指标	运维项目周期	=12个月	=12个月	13	13	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	保障我厅数据中心机房各类各型设备的正常运行，保障人力资源社会保障各类信息系统的平稳运行，提升政府形象。	保障中心数据正常	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	系统使用人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	项目绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，但预算执行率为94.9%，主要原因为电费是按照实际用量进行结算，很难在申报预算时精准预估花费金额。后续将深化总结分析费用使用情况，在预算编制上尽量精细化，提高准确度。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		社会保险业务档案整理及数字化						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省社会保险事业局		
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	475400	475160	475160	10	100.00	10
		财政拨款:	475400	475160	475160	-	-	-
		-----本级安排:	475400	475160	475160	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1: 完成历史积存档案及三年新增档案规范化整理 目标2: 完成历史积存档案及三年新增数字化 目标3: 通过社保档案管理信息系统, 在电脑上随时快速定位、精确查找、阅览电子档案			目标1: 完成历史积存档案及三年新增档案规范化整理。 目标2: 2022年完成历史积存档案及三年新增数字化100万页。 目标3: 通过本项目新增数字化档案能够在电脑上随时快速定位、精确查找、阅览电子档案。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	社保业务档案整理	≥486卷	≥0卷	8	0	项目申报后, 已于2021年11月至12月提前完成历史积存档案及三年新增档案规范化整理
			档案数字化	≥873040页	≥1000032页	10	10	
		质量指标	社保业务档案整理规范达到《社会保险业务档案整理规范》(GB/T31599-2015)标准要求	≥96%	≥98%	8	8	
			纸质业务档案数字化符合《纸质档案数字化规范》(DA/T31)标准	≥96%	≥100%	8	8	
		时效指标	完成目标数量1/3	2022年12月31日以前	达成年度指标	8	8	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	8	8	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	资源共享, 节约资源	有效完成	达成年度指标	10	10	
			统一调度, 提高服务效率	有效完成	达成年度指标	10	10	
			方便查询利用, 保障参保人权益	有效完成	达成年度指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	参保单位查询服务满意度	≥96%	≥97%	5	5	
参保个人查询服务满意度			≥96%	≥97%	5	5		
总 分						90	82	
自评 结论	项目预算执行率高, 项目绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差, 但数量指标“社保业务档案整理”实际完成值为0卷, 主要原因为项目申报后, 已于2021年11月至12月提前完成历史积存档案及三年新增档案规范化整理。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		社保经办机构业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省社会保险事业局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：		3787900	3634886	3633706	10	99.97	10
	财政拨款：		3787900	3634886	3633706	-	-	-
	-----本级安排：		3787900	3634886	3633706	-	-	-
	-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
其他：		0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 持续巩固社保扶贫成果。2. 不断完善企业职工基本养老保险省级统筹制度。3. 积极做好失业保险省级统筹经办工作。4. 推进工伤保险业务工作。5. 改革现行机关事业单位工作人员退休保障制度，构建新的机关事业单位养老保险制度。6. 加强职业年金基金投资运营监督管理，建立完善职业年金计划监督和风险控制机制。7. 狠抓基金安全管理，进一步完善基金财务信息系统建设，狠抓风险点防控管理。8. 加强经办能力及窗口作风建设，加强社保经办队伍建设，提升经办队伍的专业化水平。			2022年，省社保局在省人社厅党组的领导下，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于社会保障重要论述，紧紧围绕省第十三次党代会各项决策部署，按照省委“一二三四”总体思路和全省人社工作会议安排部署，狠抓工作落实，确保各项工作任务顺利推进，“社保经办机构业务费”为我局以下工作的顺利开展提供了资金支持。（一）统筹推动新国发2号文件贯彻落实。（二）改革创新工作深入推进。1. 推动暖企政策落实；2. 深化社保机制改革。（三）重点工作任务深入落实。1. 精准实施全民参保计划；2. 稳步提高社保待遇水平；3. 稳妥推动基金保值增值；4. 切实筑牢基金安全防线；5. 不断提升经办服务能力。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	社会保险经办机构培训人次	≥500人次	≥737人次	6	6	
			印刷社会保险宣传手册、资料	≥3万册	≥11.3万册	6	3	主要用于社会保险单页宣传单印刷且数量较大
			调研考察学习次数	≥20人次	≥28人次	6	6	
		质量指标	社会保险经办培训完成率	≥90%	≥95%	6	6	
			印刷社会保险宣传手册、资料发放率	≥90%	≥100%	6	6	
			聘请第三方服务协议机构审核工伤医疗费审核率	≥90%	≥100%	6	6	
		时效指标	按项目进度、合同约定严格完成资金支付完成率	≥90%	≥100%	6	6	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	8	8		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	有效提高我省社保经办管理水平	无	达成年度指标	15	15	
提升协议机构服务	无		达成年度指标	15	15			
满意度指标 (10分)	满意度 指标	参保对象满意度	≥90%	≥95%	5	5		
社保业务培训对象对培训效果和会议承办的满意度		≥90%	≥95%	5	5			
总 分						90	87	

自 评 结 论	<p>2022年，我局的“社保经办机构业务费”全年预算363.49万元，项目执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。2022年，我局认真履行“执行政策、管理基金、承办事务、提供服务”工作职责，围绕破解难题、改革创新、优化服务、促进发展这条工作主线，狠抓工作落实，在推动新国发2号文件贯彻落实、推动暖企政策落实、深化社保机制改革、精准实施全民参保计划、稳步提高社保待遇水平、稳妥推动基金保值增值、切实筑牢基金安全防线、不断提升经办服务能力等工作方面全面完成了工作任务。总体来讲，2022年，省社保局在省人社厅党组的领导下，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于社会保障重要论述，紧紧围绕省第十三次党代会各项决策部署，按照省委“一二三四”总体思路和全省人社工作会议安排部署，狠抓工作落实，确保各项工作任务顺利推进。</p>
------------------	--

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省属国有困难企业困难在职职工一次性生活补助							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		4000000	3058200	3058200	10	100.00	10
		财政拨款：		4000000	3058200	3058200	-	-	-
		-----本级安排：		4000000	3058200	3058200	-	-	-
		-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>概述：根据《关于印发2020年度省属国有困难企业确认会会议纪要的通知》（黔工信企改〔2020〕118号）文件规定，按照2002年第167次省长办公会议纪要精神和《省工业和信息化厅关于申报2020年省属国有困难企业的通知》要求，在企业申报、主管部门复核的基础上，省工信厅会同省财政厅、省国资委、省人社厅、省住建厅、省委老干部局、省总工会等部门对2020年度省属国有困难企业进行确认，确认后省属国有困难企业享受财政补助项目为“两节”期间省属国有困难企业困难在职职工发放一次性生活补助。</p> <p>目标1：通过“两节”期间发放一次生活补助慰问活动，向困难职工传递党和政府温暖，有效促进社会和谐稳定。</p> <p>目标2：帮助省属国有困难企业解决企业困难职工的生活困难。</p>				<p>2022年，在企业申报、主管部门复核的基础上，按照省工信厅、省财政厅、省国资委、省住建厅、省委老干部局、省总工会等部门对省属国有困难企业困难在职职工认定情况，拨付“两节”期间省属国有困难企业困难在职职工一次性生活补助，全年全省共为国有困难企业困难在职职工发放一次性生活补贴305.82万元，惠及困难职工3819人。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	发放一次性生活补助及慰问人数	≥5000人/年	≥3819人/年	10	7.64	每年“两节”期间发放省属国有困难企业困难在职职工进行一次性生活补助，慰问人数在5000名以内，具体人数根据省工信厅、省财政厅、省国资委、省住建厅、省委老干部局、省总工会等部门对省属国有困难企业困难在职职工认定人数为准。	
			一次性生活补贴发放对象合规率	=100%	=100%	10	10		
			一次性生活补助发放时间	每年春节前	达成年度指标	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	=100%	20	20		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	体现党和政府对困难职工的关心，促进社会和谐稳定	有效促进	达成年度指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	领取一次性生活补助的困难职工满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总 分						90	87.64		
自评 结论	<p>2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，全年全省共为国有困难企业困难在职职工发放一次性生活补贴305.82万元惠及困难职工3819人，及时将党和政府对困难职工的关心送到职工手中，促进了社会和谐稳定，主要绩效指标完成情况较好，但数量指标未完成，主要原因是慰问人数根据省工信厅、省财政厅、省国资委、省住建厅、省委老干部局、省总工会等部门对省属国有困难企业困难在职职工认定人数为准，与预算指标产生了偏差。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		流动人员人事关系及档案保管工作经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	4794100	4794100	4794100	10	100.00	10
		财政拨款：	4794100	4794100	4794100	-	-	-
		-----本级安排：	4794100	4794100	4794100	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>流动人员人事档案范围：非公有制企业和社会组织聘用人员档案；辞职辞退、取消录（聘）用或被开除的机关事业单位工作人员档案；与企事业单位解除或终止劳动（聘用）关系人员的档案；未就业的高校毕业生及中专毕业生的档案；自费出国留学及其他因私出国（境）人员的档案；外国企业常驻代表机构的中方雇员的档案；自由职业或灵活就业人员的档案；其他实行社会化管理的档案。流动人员人事档案基本公共服务内容：档案的接收和转递；档案材料的收集、鉴别和归档；档案的整理和保管；为符合相关规定的单位提供档案查（借）阅服务；依据档案记载出具存档、经历、亲属关系等相关证明；为相关单位提供入党、参军、录用、出国（境）等政审（考察）服务；党员组织关系的接转。目标1：根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（人社部发【2014】90号）完善流动人员档案基础管理，保障所管理的12余万份档案安全、真实，每份档案编号完整唯一、真实准确。按照人社部办公厅《关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》（人社厅发〔2018〕102号）、《关于推进流动人员人事档案信息化建设有关事项的通知》（人社厅函〔2021〕15号）以及省政府办公厅《关于印发贵州省2021年深化“放管服”改革优化营商环境工作要点的通知》等有关文件要求，拟实施流动人员人事档案数字化建设，为流动人员人事档案信息化实现“跨省通办”提供数据基础和更优质便捷服务</p>			<p>根据根据《中共中央组织部、人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》对流动人员档案进行管理，本年实际在库档案数为123389份，档案编号至171107号，因疫情影响未能完成流动人员档案数字化，拟于2023年4月前完成4万份，完成2022年目标计划，满意度90%。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	管理流动人员档案份数	≥120000份	≥123389份	15	15	
		质量指标	每份档案编号完整、真实、准确、完整、规范、确保每份档案信息完整，长期可用。	≥120000份	≥171107份	15	15	
		时效指标	流动人员人事档案保管12万份	长期	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益 指标 (30分)	社会效益指标	进一步简化优化服务流程，创新和改进流动人员人事档案管理服务，切实解决人才流动过程中存档案难的问题。	有效推进	达成年度指标	10	10	
		生态效益指标	通过对档案电子信息化，做到对档案的环保管理。	长期有效	达成年度指标	10	10	
可持续影响指标		为流动人员人事档案的保管提供信息化支撑	长期	达成年度指标	10	10		

	满意度指标(10分)	满意度指标	满足正常经办工作需求, 保证档案使用者能随时提取、存放档案、能异地查询, 更好的为流动人员服务	≥85%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	项目完成率高, 绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		专家休假专项经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人才服务局				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	180000	180000	180000	180000	10	100.00	10
		财政拨款：	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----本级安排：	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	0	-	-	-
其他：	0	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况					
	目标：每年组织40名左右专家休假疗养，3年组织180名专家休假，充分传递出省委、省政府对专家人才的关心，营造良好的“尊重知识”、“尊重人才”氛围，激励广大专家为社会主义现代化建设不断做出新的贡献。			为深入贯彻落实新时代人才强省战略，充分传递省委、省政府对专家人才的关心，营造良好的“尊重知识”、“尊重人才”氛围，2022年先后组织开展2期共50名专家休假疗养，有效激励了专家人才立足岗位创新创业，为推动贵州经济社会高质量发展作出新贡献。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	专家休假人数	≥40人	≥50人	15	15		
		质量指标	休假专家安全保障率	=100%	=100%	15	15		
		时效指标	每期专家休假天数	≥5天	≥5天	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
效益指标 (30分)	社会效益 指标	在全社会营造尊重人才的氛围，有效激励广大专家为经济社会发展不断做出新的贡献。	有效激励	达成年度指标	30	30			
满意度指标 (10分)	满意度指 标	休假专家满意度	≥90%	≥100%	10	10			
总 分						90	90		
自评 结论	已按计划圆满完成2022年度专家休假疗养工作，共安排50名专家休假疗养，获得专家一致好评，积极营造了“尊重知识”、“尊重人才”的社会氛围，有效凝聚了人才力量助力围绕“四新”主攻“四化”，建设“四区一高地”，促进经济高质量发展。存在问题及建议：因经费紧张，每年仅能安排少量专家休假疗养，覆盖面不广，建议年度目标继续保留执行并重点支持，在经费允许的情况下，将专家休假疗养经费预算增加18万元。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		机关事业单位基本养老保险支出财政补助						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	3130790000	2800000000	2800000000	10	100.00	10
		财政拨款：	3130790000	2800000000	2800000000	-	-	-
		-----本级安排：	3130790000	2800000000	2800000000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标：根据黔府发[2016]5号的要求，机关事业单位基本养老保险出现支付缺口，由财政筹集解决。确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。				资金按时足额到位，保证机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥8.07万人/年	≥8.21万人/年	13	13	
		质量指标	机关事业单位养老保险发放率	=100%	=100%	13	13	
		时效指标	机关事业单位养老保险发放及时性	=100%	=100%	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	确保资金的按时足额到位，保证机关事业单位退休人员待遇正常享受，保障退休人员合法权益。	有效保障	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保了我省机关事业单位参保退休人员基本养老金待遇按时足额发放，切实保障了机关事业单位参保退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		省级慰问费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	900000	548000	545000	10	99.45	9.95
		财政拨款:	900000	548000	545000	-	-	-
		-----本级安排:	900000	548000	545000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	每年春节前开展省直机关事业单位困难家庭及具有突出贡献的高级专家进行慰问; 每年第一季度开始至年末开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。两项工作的开展都是体现省委、省政府对广大职工身心健康的关心关爱, 让广大干部职工保持良好的精神状态和饱满的工作热情。				2022年, 春节前慰问省直机关事业单位困难家庭445位困难家庭户或职工, 慰问高级专家100位; 2022年, 受疫情影响, 未开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	慰问困难家庭、慰问专家、组织健康疗养	≥900人	≥545人	10	6.06	2022年受疫情影响无法开展
		质量指标	完成率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	按计划时间完成率	=100%	=100%	20	20	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	让广大干部职工深切体会党和政府对他们的关心关爱, 保持良好的精神状态和饱满的工作热情为党和国家的事业发光发热。	有效激励	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	调查收集困难家庭、疗养人员及高层次专家对组织安排工作的满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总分						90	86.06	
自评结论	2022年, 春节前慰问省直机关事业单位困难家庭共计445困难家庭户或职工, 慰问高级专家100位; 受疫情影响, 未开展省直机关事业单位优秀工作者健康疗养工作。2023年, 疫情防控进入新阶段, 实行“乙类乙管”政策, 省级慰问费的使用将按照计划、标准的要求高质量完成。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		社会保险基金和就业等专项资金监督业务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	200000	200000	145585	10	72.79	7.28
		财政拨款：	200000	200000	145585	-	-	-
		-----本级安排：	200000	200000	145585	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	加大资金基金现场监督力度，聘请社会中介机构参与资金基金监督，查处各种侵害社保基金违法违规行为，保障参保人的合法权益，维护资金基金安全。			2022年，按照人社部部署，省人力资源和社会保障厅聘请社会中介机构组成联合评估组赴5个市（州）开展了全省社保基金管理提升年行动省级评估，查找问题，堵塞漏洞，防控社保基金管理风险，保障社会保险工作健康发展。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	聘请社会中介机构和专业人员参与资金基金监督检查和社保基金安全评估等	≥1次	≥1次	13	13	
		质量指标	聘请社会中介机构和专业人员参与完成率	≥100%	≥100%	13	13	
		时效指标	聘请社会中介机构和专业人员参与资金基金监督检查和社保基金安全评估等	≤1年	≤1年	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	确保社保基金安全和保障参保人合法权益	评估发现问题，纠正问题	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	被监督机构满意度	≥80%	≥80%	10	10	
总 分						90	90	
自评 结论	项目预算执行率73%，主要原因为：2022年受新冠肺炎疫情的影响，采取交通管制、群众足不出户等静默管理防疫措施及省内疫情反复，导致许多工作计划受到影响，从而无法正常开展。绩效目标任务基本完成，主要绩效指标完成情况较好，成本指标因疫情原因导致未能完成，以后将加快项目预算支付进度，切实提高资金使用效率。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		办公用房租赁						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	571700	571700	571680	10	100.00	10.00
		财政拨款：	571700	571700	571680	-	-	-
		-----本级安排：	571700	571700	571680	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	租赁办公用房附属用房，保障办公需求。				办公用房租赁已完成，租赁办公附属用房使用率达到100%，有效保障办公需求。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	租赁办公用房附属用房面积	=794平方米	=794平方米	15	15	
		质量指标	租赁办公用房附属用房质量	满足办公需求	达成年度指标	15	15	
		时效指标	租赁办公用房附属用房期限	=12个月	=12个月	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	保障办公需求，让干部职工以更加饱满的态度投入工作，确保更好的为人民群众提供服务。	有效保障办公需求	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	干部职工满意度	≥80%	≥100%	10	10		
总 分						90	90	
自评 结论	根据年初目标，2022年办公用房租赁已完成，项目预算执行率达到100%，绩效目标任务全部完成。干部职工满意度较高，有效促进办公服务质量的提升，更好的为人民群众服务。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		劳模疗养费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	400000	400000	367740	10	91.94	9.19
		财政拨款:	400000	400000	367740	-	-	-
		-----本级安排:	400000	400000	367740	-	-	-
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照工作计划安排,组织60名劳模参加考察学习疗养,使劳模开阔眼界、放松身心,以更加饱满的状态投入工作。				2022年度履行劳模管理服务工作职责,组织81名获得省部级以上表彰的劳模同志分3批去往黔南荔波、黔东南剑河、黔东南兴义等地开展疗养活动,全程得到劳模的一致好评。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	疗养人数	≥60人	≥81人	20	20	
		质量指标	劳模疗养人员安全保障率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	劳模疗养每期时间	≥5天	≥5天	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	发挥劳模作用,有利于促进贵州经济社会发展和物质文明、精神文明建设,为推进和谐贵州向前发展提供强大精神动力	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指 标	参加疗养劳模对行程安排、服务质量的满意度	≥90%	≥100%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	2022年度劳模疗养工作任务圆满完成。2023年将继续做好劳模疗养工作,不断提升劳模满意度。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		人力资源和社会保障事务管理经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源开发中心			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	200000	165476.9	165476.9	10	100.00	10
		财政拨款：	200000	165476.9	165476.9	-	-	-
		-----本级安排：	200000	165476.9	165476.9	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	概述：开展省直事业单位新进人员初聘培训工作，每期10天，每期180人。每年计划举办7期，提高专业技术人员能力素质，掌握事业单位改革发展方向，职称，工资，社会保障等尽快融入事业单位工作。目标：根据上一年度省直事业单位招考情况，年初统计省直事业单位新进人员数量，根据统计人数下发全省事业单位新进人员初聘培训通知，开展培训工作				2022年组织开展省直事业单位新进人员初聘培训6期，共培训1285人。参训学员将初步掌握了履行岗位职责的基本要求和方法，进一步明确了自己的责任和使命，尽快熟悉、掌握履行岗位职责所需的基本知识与技能，切实增强服务意识、责任意识和敬业意识，尽快完成角色转变，提高履职工作能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	≥1260人	≥1285人	15	15	
		质量指标	培训人员合格率	≥98%	≥100%	15	15	
		时效指标	完成时间	2022年12月31日前完成	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高人社干部工作能力	有效提升	达成年度指标	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	培训人员满意度	≥99%	≥99%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	人力资源和社会保障事务管理经费项目完成率高，绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		学生资助补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	28200000	25671600	25671600	10	100.00	10	
		财政拨款:	28200000	25671600	25671600	-	-	-	
		-----本级安排:	28200000	25671600	25671600	-	-	-	
		-----其中:上级补助:	0	0	0	-	-	-	
		其他:	0	0	0	-	-	-	
预期目标				实际完成情况					
年度 总体 目标	<p>概述:根据《财政部 教育部 人力资源社会保障部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》(财科教〔2019〕19号)和《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》(教财〔2018〕16号),对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策,为国家和社会培养技能人才,满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。</p> <p>目标:认识资助工作的重大意义,每年资助技工院校学生5万人次左右,让符合条件学生及时享受政策,帮助学生顺利完成学业。</p>				<p>让符合条件学生及时享受政策,完成绩效目标,帮助学生顺利完成学业。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
绩效 指标	产出指标 (50分)	数量指标	受助学生人数	≥2万人次/年	≥6.2万人次/年	15	15		
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费学生识别率	≥95%	≥95%	15	15		
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	≥95%	≥95%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥90%	≥95.82%	30	30		
	满意度 指标(10分)	满意度 指标	师生满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总 分						90	90		
自 评 结 论	<p>2022年项目预算执行率100%,绩效目标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差。让符合条件学生及时享受政策,帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		一村一名大学生农村青年提升学历项目资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	1440000	1440000	1440000	1440000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	1440000	1440000	1440000	1440000	-	-	-
		-----本级安排:	1440000	1440000	1440000	1440000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
其他:	0	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>概述: 经研究决定从2012年起继续实施“一村一名大学生工程”提升学历计划, 招生培养对象为年满16周岁的农村“村支两委干部”及农村优秀青年, 学制两年, 办学经费实行省级财政全额负担用于每名学生两年办学补助。</p> <p>目标: 每年为300名农村“村支两委干部”及农村青年提供提升学历学费补助, 进一步提升农村基层人员素质, 为基层输送和培养人才, 为农村发展储备人才。</p>				<p>2022年招收300名农村“村支两委干部”及农村青年提供提升学历, 进一步提升农村基层人员素质, 为基层输送和培养人才, 为农村发展储备人才。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	“一村一名大学生”学历提升人数	≥300人/年	≥300人/年	10	10		
		质量指标	“一村一名大学生”学历提升学员正常就读率	≥95%	≥95%	20	20		
		时效指标	“一村一名大学生”农村青年提升学历项目资金拨付时间	每年9月底前	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	“一村一名大学生”农村青年就业率	≥90%	≥90%	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	“一村一名大学生”学历提升农村青年满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90		
自评结论	<p>2022年招收300名农村“村支两委干部”及农村青年提供提升学历, 进一步提升农村基层人员素质, 为基层输送和培养人才, 为农村发展储备人才。项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		工资支付应急周转金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	5000000	0	0	10	0	0	0
		财政拨款：	5000000	0	0	-	-	-	-
		-----本级安排：	5000000	0.00	0	-	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-	-
其他：	0	0	0	-	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	概述：在企业一时难以解决拖欠工资问题或者企业主欠薪逃匿时，动用应急周转金垫付农民工返乡路费或者基本生活费。 目标：为保障农民工合法权益，企业一时难以解决拖欠工资问题或者企业主欠薪逃匿的，帮助解决被拖欠工资农民工的临时生活困难。				2022年未发生动用省级工资支付应急周转金的情况，该项资金未使用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	临时生活费和返乡路费垫付人数	企业提供欠薪台账农民工数	达成年度指标	15	15	15	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。
		质量指标	被欠薪农民工基本生活费和返乡路费发放率	=100%	=100%	15	15	15	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。
		时效指标	被欠薪农民工基本生活费和返乡路费发放时间	≤5天	≤0天	10	10	10	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	10	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保护农民工合法权益，防止因欠薪引发群体性事件，维护社会和谐稳定。	有效维护社会稳定	达成年度指标	30	30	30	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。
	满意度指标 (10分)	满意度指标	领取基本生活费和返乡路费农民工的满意度	≥90%	≥95%	10	10	10	没有动用工资支付应急周转金的事件发生，未动用资金。
总 分						90	90		
自评结论	2022年，省级工资支付应急周转金未动用，项目预算执行率为0%，是因为2022年未发生因拖欠民工工资或企业主欠薪逃匿需要动用省级工资支付应急周转金的案件或情形。建议继续保留安排该项目预算，确保在遇到特殊情况时，能够解决农民工临时生活困难。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		技能人才评价工作业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省职业技能鉴定考评指导中心			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	1630000	1488924.9	1488924.9	10	100.00	10
		财政拨款：	1630000	1488924.9	1488924.9	-	-	-
		-----本级安排：	1630000	1488924.9	1488924.9	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
其他：	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，解放和增强人才活力，构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，形成具有竞争力的人才制度优势。协调、指导全省技能人才评价机构开展评定工作；管理全省技能人才评价质量监督工作；组织实施考评员、督导员资格培训和考核工作，组织实施专家人才培训工作；管理全省技能人才评价试题库，组织编制试题、考核大纲及有关技能人才评价培训教材；开展技能人才评价的研究和咨询服务，总结推广先进技能人才评价方法；对申请建立技能人才评价机构进行资格审查。协调、指导全省有人事管理权限机关事业单位做好工勤人员等级考评工作，对用人单位开展自主考评和评价机构开展第三方评价事中事后监管，以及全省机关事业单位工勤人员技师及以上职务和省直单位（含中央在黔单位）技术工人高、中、初技术等级晋升资料审核、备案工作。组织职业技能竞赛活动。目标：技能人才评价</p>				<p>目标完成情况：2022年，省职业技能鉴定考评指导中心开展维护贵州省技能人才评价监管系统、技能人才评价工作网、职业资格鉴定系统（已于2022年3月取消使用）等三个信息系统；开发各类职业工种省级题库30个；通过技能人才评价获得高级工以上高技能人才7.78万人。完成今年人社部下达任务3.45万人的224%，完成我省高技能人才倍增计划任务7.5万人的104%。全省新增技师、高级技师0.36万人，完成人社部下达任务0.33万人的109%。</p>			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量 指标	开展技能人才评价相关信息系统维护个数	≥3个	≥3个	10	10	
			题库开发个数	≥25个	≥30个	10	10	
		质量 指标	技能人才评价业务完成率	≥90%	≥100%	10	10	
		时效 指标	技能人才评价业务按时完成率	≥90%	≥90%	10	10	
		成本 指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	技能人才评价社会效益	大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，提高技能人才社会地位	达成年度指标	30	30	
满意度 指标(10分)	满意度 指标	技能人才满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评 结论	<p>项目预算执行率高达100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。存在问题：我省技能人才评价暂无全省统一的信息系统，不能适应质量监管和服务需要。技能等级认定题库数量不足，质量不高。意见建议：建议加强技能人才信息化系统、题库建设经费保障。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		人力资源和社会保障业务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	10019871.78	9360812.05	9000301.1	10	96.15	9.61
		财政拨款：	10019871.78	9360812.05	9000301.1	-	-	-
		-----本级安排：	10019871.78	9360812.05	9000301.1	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1：保障厅机关各处室培训计划正常开展、不断提升培训人员业务素质 目标2：保障挂职和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出，有效促进相关工作正常开展。 目标3：保障劳务派遣人员各项费用、专家评审费及其他零星劳务支出费用，协助相关部门开展工作。 目标4：保障厅机关各业务处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出，为各项业务工作开支提高保障条件。				1. 保障了厅机关各处室培训计划正常开展，不断提升职工业务素质。2. 保障了挂职人员和跟班学习人员住宿房屋租赁、各类活动场所和设备租赁等支出，有效促进相关工作正常开展。3. 保障了劳务派遣人员各项费用以及其他零星劳务支出费用，保障相关部门开展工作。4. 保障了厅机关各处室人员的办公费、差旅费及办公场所物业、水电、维修保障等支出，为各项业务开展提供保障。5. 保障了相关处室的会议计划经费支出。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人力资源和社会保障业务处室个数	=26个	=26个	13	13	
		质量指标	人力资源和社会保障业务完成率	≥90%	≥90%	13	13	
		时效指标	人力资源和社会保障业务完成时间	2022年底前	达成年度指标	12	12	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	人力资源社会保障业务的社会效益	有效促进工作	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	人力资源和社会保障业务开展处室的满意率	≥90%	≥95%	10	10		
总分						90	90	
自评结论	2022年人力资源和社会保障业务费年初预算10019871.78元，其中：包含上年结余708871.78元。项目绩效目标任务全部完成，各项绩效指标完成情况良好，无偏差。但预算执行率为96.15%，主要原因是受新冠肺炎疫情影响，部分培训计划未能如期执行。除此之外，该项经费全力保障了全厅各处室业务的开展，很好地履行了人社各项职能职责。以后将加快项目预算支付进度，切实提高资金使用效率。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省级就业补助资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：		68500000	42358788.05	42358788.05	10	100.00	10
	财政拨款：		68500000	42358788.05	42358788.05	-	-	-
	-----本级安排：		68500000	42358788.05	42358788.05	-	-	-
	-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
其他：		0	0	0	-	-	-	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述：根据《中华人民共和国就业促进法》、《贵州省就业促进条例》、《国务院做好促进就业工作的通知》等文件要求县级以上人民政府要根据就业状况和就业工作目标，加大资金投入，在同级财政预算中安排就业专项资金用于促进就业工作。因此，为确保全省各项就业创业服务工作正常开展，每年省财政配套解决的社会保障和就业资金等8380万元。</p> <p>目标1：保障省本级各项就业创业服务工作正常开展，保持全省就业局势总体稳定，确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。</p> <p>目标2：会同有关部门落实、完善各项就业创业政策，确保政策享受对象及时得到补贴资金扶持。</p>			<p>深入贯彻就业优先战略，大力实施就业优先政策，全力以赴推动实现高质量充分就业，全省实现城镇新增就业60.92万人；出台支持高校毕业生就业创业20条措施，实施高校毕业生就业创业促进计划、基层成长计划，落实“131”帮扶机制，确保毕业生就业水平总体稳定，2022年累计促进11.48万名登记未就业毕业生就业、招募就业见习岗位2.92万个、“三支一扶”计划招募到岗1143人，发放2022届毕业生求职创业补贴1.42亿元惠及毕业生14.2万人；强化返贫人员监测和就业帮扶，加大困难人员就业援助力度，兜牢就业民生保障底线。截至2022年底，全省城镇公益性岗位在岗人员4.52万人，各项就业重点任务圆满完成，全省就业形势保持总体稳定。就业工作多次得到国家及省领导充分肯定，我省列入2022年全国督查表扬激励5个促进就业工作先进省份之一。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量 指标	建设贵州省竞赛专家队伍人数	≥100人	≥744人	8	8	
			建设贵州省竞赛集训基地数量	≥13个	≥20个	8	8	
		选派高校毕业生参加就业见习人数	≥480人/年	≥440人/年	8	7.33	2022年度省本级提供就业见习岗位558个，省本级按规定对符合条件的人员审核拨付见习补贴，实际拨付440人。	
		质量指标	按质保量促进城镇劳动者就业创业人数	≥60万人	≥60.92万人	8	8	
		时效指标	及时足额发放见习补贴比率	=100%	=100%	8	8	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	促进优秀技能人才脱颖而出	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	就业见习人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	89.33	

自 评 结 论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各项就业重点任务圆满完成，全省就业形势保持总体稳定，就业工作多次得到国家及省领导充分肯定，我省列入2022年全国督查表扬激励5个促进就业工作先进省份之一，主要绩效指标完成情况较好，但选派高校毕业生参加就业见习人数数量指标未完成，主要原因是2022年度省本级提供就业见习岗位558个，省本级按规定对符合条件的人员审核拨付见习补贴，实际拨付440人。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。
------------------	--

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		小型机及核心网络设备维护							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位		贵州省社会保险事业局			
项目资金 (元)		资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：		830180	562340	562340	10	100.00	10
		财政拨款：		830180	562340	562340	-	-	-
		-----本级安排：		830180	562340	562340	-	-	-
		-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	支撑贵州省社会保险事业局现有的核心硬件设备（小型机、核心网络设备）提供运行维护，包括备件的更换、故障的排除、硬件设备中软件部分的运行维护等内容。				通过项目实施有效保障了贵州省社会保险事业局现有的核心硬件设备（小型机、核心网络设备）正常运行，未因硬件原因致经办服务中断。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	信息系统项目建设及运维数	=1套	=1套	10	10		
		质量指标	系统正常时间比	≥99%	≥99%	10	10		
		时效指标	启动时间	2022年8月	达成年度指标	15	15		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	15	15		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	支撑省级社保系统正常平稳运行不因系统硬件原因导致省级社会保险经办服务中断	有效保障	达成年度指标	30	30		
	满意度指 标(10分)	满意度指 标	服务对象	≥90%	≥0%			0	该指标为无效指标
服务对象满意度指标			≥90%	≥90%	10	10			
总 分						90	90		
自 评 结 论	项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。（原名称：省级政务系统运维项目）								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		职称评审项目						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	5600000	5600000	4966644.8	10	88.69	8.87
		财政拨款:	5600000	5600000	4966644.8	-	-	-
		-----本级安排:	5600000	5600000	4966644.8	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2022年省本级申报处级职称人数不少于12500人、申报中级职称人数不少于10000人、申报高级职称人数不少于6000人			2022年省本级申报人数受疫情及政策影响, 初级职称申报人数6110人、中级职称申报人数14873人、高级职称申报人数4266人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省直中级职称评委会组建数量	≥21个	≥19个	4	3.62	根据规定, 高级评委会可向下覆盖进行评审, 无须重复组建
			省直高级职称评委会组建数量	≥77个	≥78个	4	4	
			申报高级职称	≤6000人	≤4266人	4	4	
			申报中级职称	≤10000人	≤14873人	4	0	职称申报为自愿原则, 中级职称申报人数实际申报人数对于预估人数
			申报初级职称	≤12500人	≤6110人	4	4	
		质量指标	职称评审举报事件处理完成率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	职称评审工作完成及时率	2022年12月31日	部分达成年度指标并具有一定效果	10		受疫情影响, 部分评委会工作推迟至2023年开展申报
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	高级职称取得人数	≥3600人	≥3600人	10	10	
中级职称取得人数			≥7000人	≥7110人	10	10		
初级职称取得人数			≥10000人	≥4800人	10	4.8	受疫情影响, 部分评委会工作推迟至2023年开展申报, 故2022年初级职称取得人数未确定。	
满意度指标(10分)	满意度指标	专业技术人员对职称申报评审工作满意度	≥75%	≥75%	10	10		
总 分						90	70.42	

自评结论

2022年受疫情影响我省部分职称系列评审工作延后，影响了部分评委会工作进度。绩效目标任务基本完成，主要绩效指标完成情况较好。预算执行数、产出指标中的高级、初级申报职称人数、效益指标中，初级取得职称人数应疫情原因导致未能完成。改进措施：提前谋划2023年职称评审工作，确保2023年各评委会按期完成工作任务。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		人力资源管理事务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：		649900	459767.83	459767.83	10	100.00	10
	财政拨款：		649900	459767.83	459767.83	-	-	-
	-----本级安排：		649900	459767.83	459767.83	-	-	-
	-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
其他：		0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照省委省政府有关人才工作的决策部署以及全省人才工作推进会精神，围绕构建人才工作大格局，推动人才大集聚，着力做好人才工作统筹协调工作。举办第十届“中国贵州人才博览会”专项引才活动；开展高层次留学人员创新创业项目择优资助项目评审，百千万人才评选、国贴省贴评审发放工作；做好人才体制机制改革、人才服务、人力资源市场建设等工作。			一是持续用好引才平台。举办第十届线上线下贵州人才博览会，引进紧缺急需人才5500余人，其中博士（正高）329人，硕士（副高）2300余人。深入实施“百千万人才引进计划”，6人入选第八批“百千人才”。二是建强高层次人才培养载体。获批新建国家级专家服务基地1个、新建博士后科研工作站13个；三是推动人力资源服务业发展。牵头省领导领衔推动重大工程（人力资源服务业）项目，指导中国贵阳人力资源服务产业园运营，园区共入驻人力资源服务机构54家，营业收入（含代收代付）29.04亿元，纳税2880万元，服务137.95万人次，提供就业岗位26.63万余个。四是深入实施专家服务基层项目。成功申报人社部专家服务示范团项目2个，先后开展“高层次专家服务贵州黔南行”“专家服务团毕节行”等活动，服务基层项目100余个，促成14名专家成为相关企业发展顾问。五是用好“省人才之家”“96567人才服务热线”，举办人才活动405场，接听来电近2万个，受理与高层次人才相关来电7500余个，均全部办结。三是落实“优才卡”“高层次人才服务绿卡”制度，发放“优才卡”240余张、高层次人才服务绿卡8800余张；召开高层次人才子女入学服务事项协调会，促成高层次人才公积金购房贷款额度大幅提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	形成业务调研报告	≥2篇	≥2篇	5	5	
			完成项目评审	≥3个	≥3个	5	5	
		质量指标	通过高层次人才评审引进工作，提升我省人才队伍素质	有效扩大	达成年度指标	15	15	
			时效指标	完成省政府特殊津贴评审工作	第四季度	未达成年度指标且效果较差	3	
		评审确定高层次留学人才创新创业择优资助项目		第三季度	达成年度指标	7	7	
		完成“百千人才”专家评审		第四季度	达成年度指标	10	10	
成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5			

效益指标 (30分)	社会效益 指标	通过人博会等活动，扩大我省引才政策及引才决心的宣传。	有效推动	达成年度指标	15	15	
		通过各类人才项目评审，推动我省经济更好更快发展	有效推动	达成年度指标	15	15	
满意度指标 (10分)	满意度指标	专家对服务工作的满意率	≥85%	≥85%	10	10	
总 分					90	87	
自评结论	<p>主要包括：2022年，人才服务局严格按照厅财务资金管理使用有关规定，落实财务报账要求，预算费用为64.99万元，因国家人力资源社会保障部2022年度未部署享受政府特殊津贴人员选拔工作，我省2022年享受政府特殊津贴工作未开展。其余各项指标按照要求完成。在效益指标方面，充分利用好第十届贵州人才博览会省校合作引才活动以及海内外人才工作站、人才中介机构、网络媒体等平台载体，广泛发布贵州人才需求信息、人才优惠政策和良好发展环境，“‘黔景’无限好，‘贵漂’正当时”逐步成为海内外人才来黔发展共识，充分传递了省委省政府爱才惜才重才的最强音，有效营造了人才集聚发展的浓厚氛围。在预算资金执行指标方面，严格按照财政资金管理规定执行，较好地确保了人才项目按照年初预定计划顺利推进，取得较好实效。建议年度目标继续保留执行。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		考试考务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅考试院			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	31850590.200000003	32261185.02	32261185.02	10	100.00	10
		财政拨款：	31745065.51	31742573.33	31742573.33	-	-	-
		-----本级安排：	31745065.51	31742573.33	31742573.33	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	105524.69	518611.69	518611.69	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>概述：顺利完成本部门组织的各项人事考试工作，为各单位提供人才保障。</p> <p>目标1：上级部门布置的考试任务完成率；</p> <p>目标2：组织的各项人事考试中无重大事故；</p> <p>目标3：按各项考试招考通知要求完成命题、监考、阅卷、成绩发布等工作；</p> <p>目标4：非税收入大于预算成本性支出；</p> <p>目标5：公平、公正、公开的为各招录单位提供人才保障；为各行业专业技术人才提高专业技术能力提供保障。</p> <p>目标6：招考单位对提供的考务服务满意达90%。</p>				上级部门布置的考试任务完成率为100%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	上级部门布置的考试任务完成率	≥100%	≥100%	10	10	
		质量指标	考试重大事故发生率	=0%	=0%	10	10	
		时效指标	考试组织工作及时率	=100%	=100%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
			收支比率	≥100%	≥108%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	公平、公正、公开的为各招录单位提供人才保障；为各行业专业技术人才提高专业技术能力提供保障	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	考生对提供的考务咨询服务满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总 分						90	90	
自评结论	项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		就业管理事务经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省就业局			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	2520100	2066109.37	2066109.37	10	100.00	10
		财政拨款：	2520100	2066109.37	2066109.37	-	-	-
		-----本级安排：	2520100	2066109.37	2066109.37	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
其他：	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	概述：免费开展各项公共就业服务事务工作，按照公共就业服务开展关会议、培训等工作。 目标1：召开就业创业有关工作会议 目标2：就业政策宣传活动 目标3：开展就业创业调研 目标4：开展就业创业政策或业务培训			2022年，全年召开就业创业有关工作会议10次，开展就业创业政策或业务培训班4次，深入基层调研9次，有效促进各类群体就业创业。全年，全省实现城镇新增就业60.92万人，完成计划目标60万人的101.53%；促进失业人员再就业15.16万人，促进就业困难人员就业7.49万人，以县为单位农村劳动力外出务工组织化程度达70%以上，城镇调查失业率有效控制控制在5.5%以内。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	促进城镇新增就业人数	≥60万人	≥60.92万人	7	7	
			开展就业创业政策或业务培训班次	≥3班、次/年	≥4班、次/年	7	7	
			开展就业创业调研工作次数	≥6次/年	≥9次/年	6	6	
			就业政策宣传活动次数	≥2次/年	≥5次/年	6	6	
			召开就业创业有关工作会议	≥10场、次/年	≥10场、次/年	6	6	
		质量指标	有效控制城镇登记失业率	=5%	=5.5%	6	6	
		时效指标	业务工作按时完成率	≥100%	≥100%	6	6	
	成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	6	6		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	维护就业局势总体稳定	有效促进各类就业创业，切实维护社会和谐稳定	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指 标	参训人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评 结论	通过持续强化就业优先政策，系统推进、聚力攻坚，就业管理事务经费按时序使用，确保了各项就业创业服务工作有序开展，各项就业创业目标任务基本实现预期，全省就业形势总体稳定。因受疫情等不可抗力因素影响，培训和会议多以线上方式组织或召开，导致部分会议和培训预算经费无法支出。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		高层次创新创业人才培养引进经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	16000000	15935401	15810401	10	99.22	9.92
		财政拨款：	16000000	15935401	15810401	-	-	-
		-----本级安排：	16000000	15935401	15810401	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>目标1：通过强化贵州省高层次创新创业人才培养、引进专项经费使用管理，促进人才资源总量进一步扩大，人才结构调整进一步优化，人才总体素质进一步提高，高层次人才引领经济社会创新发展效用充分凸显，每万劳动者中研发人员、人才贡献率等人才发展主要指标较大提升，力争到2024年全省人才资源总量达到530万人。</p> <p>目标2：一是举办贵州人才博览会；二是开展省校合作专项人才引进活动；三是举办专业技术人才能力提升培训班；四是发放博士后在站生活资助；五是开展留学人才创新项目择优资助；六是做好人才引进服务、培育保障工作等。</p>			<p>一是持续用好引才平台。举办第十届线上线下贵州人才博览会，引进紧缺急需人才5500余人，其中博士（正高）329人，硕士（副高）2300余人；二是人才素质进一步提升，聚焦重点产业、重点领域创新发展，组织开展全省基层专技人员能力素质提升培训班、高级研修班培训，培训人员500余人，合格率达100%；三是大力开展高层次留学人才创新创业项目择优资助，组织评选出15个高层次留学人才项目给予资助，努力促成人才（项目）落地发展；四是获人社部批复新建13家博士后科研工作站，1个国家级专家服务基地，人才创新培养平台载体持续优化。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	开展高层次人才培养人次	≥500人次/年	≥500人次/年	5	5	
			高层次回国人员创新创业项目择优资助个数	≥10个/年	≥15个/年	10	10	
			发放博士后科研流动站（工作站）在站博士后人员生活资助人数	≥120人/年	≥130人/年	10	10	
			人博会吸引省内外人才参会（点击浏览量）	≥100000人次/年	≥100000人次/年	5	5	
		质量指标	高层次人才相关培训合格率	≥80%	≥80%	5	5	
			通过贵州人才博览会、省校招聘活动提高引进国内外高端人才数量	≥80%	≥80%	5	5	
	时效指标	项目资金执行的时间	按照每年的工作计划开展，上半年完成经费50%	=100%	=100%	5	5	
	成本指标	项目或定额成本控制率		=100%	=100%	5	5	
效益指标 (30分)	社会效益 指标	通过人博会、省校招聘等活动，扩大我省引才政策及引才决心的宣传	有效扩大	达成年度指标	30	30		

	满意度指标(10分)	满意度指标	引进人才对服务工作的满意度	≥80%	≥85%	10	10	
总 分						90	90	
自评结论	<p>2022年全省高层次创新创业人才培养引进专项经费的安排使用，我们按照“聚焦培养引进、规范管理使用、注重绩效发挥”的要求，切实做到精打细算，把“好钢”用在刀刃上，努力推动资金使用效益最大化，人才培养、引进等工作取得预期成效，获省领导批示肯定。项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好。主要工作成效体现在以下方面：1.在产出指标方面，一是人才素质进一步提升，聚焦重点产业、重点领域创新发展，组织开展全省基层专技人员能力素质提升培训班、高级研修班培训合格率达100%。同时，大力开展高层次留学人才创新创业项目择优资助，组织评选出15个高层次留学人才项目给予资助，努力促成人才（项目）落地发展。二是人才集聚效应进一步增强，创新筹办第十届贵州人才博览会，引进人才5500余人，其中博士（正高）329人，硕士（副高）2300余人。三是获人社部批复新建13家博士后科研工作站，1个国家级专家服务基地，人才创新培养平台载体持续优化。2.在效益指标方面，充分利用好第十届贵州人才博览会、省校合作引才活动以及海内外人才工作站、人才中介机构、网络媒体等平台载体，广泛发布贵州人才需求信息、人才优惠政策和良好发展环境，“‘黔景’无限好，‘贵漂’正当时”逐步成为海内外人才来黔发展共识，充分传递了省委省政府爱才惜才重才的最强音，有效营造了人才集聚发展的浓厚氛围。3.在满意度指标方面，通过对高层次人才问卷调查，关于专业技术人才继续教育基地、人才专项培训、人才博览会、省校合作巡回招聘活动等项目的满意度达到90%，广大专家人才对近年贵州人才服务水平和环境给予了充分肯定。4.在预算资金执行指标方面，严格按照财政资金管理规定执行，较好地确保了人才项目按照年初预定计划顺利推进，取得较好实效。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		省政府特殊津贴						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	1792800	795120	795120	10	100.00	10
		财政拨款：	1792800	795120	795120	-	-	-
		-----本级安排：	1792800	795120	795120	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	目标1：安排专人向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的310人次专家发放政府特殊津贴。年限久远，部分专家早已退休或是去世，会造成部分专家特殊津贴无法发放，预期完成发放300人次专家政府特殊津贴。 目标2：因受申报人选质量，倾斜基层和重点领域等政策影响，预期每两年至少新选拔享受政府特殊津贴专家88名。				安排专人向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的320名专家发放政府特殊津贴。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	每两年新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家人数	≥88人	≥0人	5	0	我省享受省政府特殊津贴人员选拔与人力资源社会保障部特殊津贴人员选拔工作同步开展，因2022年人力资源社会保障部未部署选拔工作，所以我省相关工作也未开展。
			向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴专家人数	≥310人/年	≥310人/年	15	15	
		质量指标	向91-94年享受省政府特殊津贴专家和新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家发放津贴及时性	及时兑现	达成年度指标	10	10	
		时效指标	新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家发放政府特殊津贴	省政府下发正式文件后及时按程序拨付一次性津贴资金	未达成年度指标且效果较差	5	我省享受省政府特殊津贴人员选拔与人力资源社会保障部特殊津贴人员选拔工作同步开展，因2022年人力资源社会保障部未部署选拔工作，所以我省相关工作也未开展。	
	向1991年-1994年按月享受省人民政府特殊津贴的900人次专家发放政府特殊津贴		分上下半年及时向专家发放省政府特殊津贴	达成年度指标	10	10		
成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5			

效益指标 (30分)	社会效益 指标	给我省做出突出贡献的专家、学者、技术人员发放津贴，营造敬才爱才良好氛围	有力营造	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指 标	享受省人民政府特殊津贴专家满意度	≥85%	≥90%	10	10	
总 分					90	80	
自评 结论	<p>2022年，严格按照省政府特殊津贴专项资金管理使用有关规定，及时、足额向我省按月享受政府特殊津贴专家发放了津贴，项目预算执行率高，绩效目标任务基本完成，但新选拔认定享受省人民政府特殊津贴专家发放政府特殊津贴相关指标未完成，主要原因因为我省享受省政府特殊津贴人员选拔与人力资源社会保障部特殊津贴人员选拔工作同步开展，因2022年人力资源社会保障部未部署选拔工作，所以我省相关工作也未开展。在预算资金执行指标方面，严格按照财政资金管理有关规定执行，较好地确保了人才项目按照年初预定计划顺利推进，取得较好实效。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>						

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		事业单位定期奖励项目							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		171800	0	0	10	0	0
		财政拨款：		171800	0	0	-	-	-
		-----本级安排：		171800	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	每年依据年度事业单位统计年报相关数据，制作用于定期奖励的记大功证书、奖章、奖牌，向全省事业单位中获得嘉奖和记功的个人发放证书、奖章，向获得嘉奖的集体发放证书，向获得记功的集体发放证书、奖牌。 目标1：对事业单位工作人员和集体在完成本职工作和履行社会责任中表现突出、有显著成绩和贡献的给予奖励。 目标2：发挥奖励的正向激励作用，激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业。				2022年无相关奖励事项，未开展奖励工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	省直事业单位集体记功奖牌	≥50张	≥0张	5	0	未开展工作	
			省直事业单位个人记功奖章	≥900块	≥0块	5	0	未开展工作	
			省直事业单位个人和集体记功证书	≥1000张	≥0张	5	0	未开展工作	
			省直事业单位个人和集体嘉奖证书	≥10000张	≥0张	5	0	未开展工作	
		质量指标	证书、奖章、奖牌的合格率	≥99%	≥0%	10	0	未开展工作	
		时效指标	每年11月前完成制作	≥95%	≥0%	10	0	未开展工作	
		成本指标	证书、奖章、奖牌的制作费用	≤17.18万元	≤0万元	5	5	未开展工作	
	项目或定额成本控制率		=100%	=0%	5	0	未开展工作		
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	通过奖励工作的开展激励事业单位工作人员担当作为、干事创业。奖励的个人和集体获得对应奖励证书、奖章和奖牌	≥99%	≥0%	30	0	未开展工作	
满意度指标 (10分)	满意度指标	事业单位对定期奖励工作的满意率	≥90%	≥0%	10	0	未开展工作		
总 分						90	5		
自评 结论	2022年无相关奖励事项，未开展奖励工作。我处已于2022年8月申请暂时取消该项目，项目资金已于2022年11月由财政收回。								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		劳动能力鉴定项目							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	180000	180000	180000	180000	10	100.00	10
		财政拨款：	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----本级安排：	180000	180000	180000	180000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障劳动能力鉴定服务工作的正常运行,切实维护好职工和用人单位合法权益,保障工伤保险和养老保险基金安全,减少劳动争议,调节社会关系、维护社会稳定。				劳动能力鉴定服务工作运行正常,保障了工伤保险和养老保险基金安全,维护了职工和用人单位合法权益,有效化解了被鉴定人与用人单位之间的矛盾。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	劳动能力鉴定人数	≥300人	≥532人	13	13		
		质量指标	劳动能力再次鉴定维持率	≥68%	≥72.7%	13	13		
		时效指标	劳动能力鉴定完成时间	≤3个月	≤3个月	12	12		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	是否提升劳动能力鉴定质量,切实维护职工和用人单位合法权益	是	达成年度指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	参加劳动能力鉴定职工/家属对鉴定工作满意度	≥85%	≥85%	10	10		
总 分						90	90		
自评结论	2022年劳动能力鉴定项目各项绩效目标均已完成。下一步我们将继续做好年度预算绩效管理工作,强化财政资金支出责任意识,提高财政资金使用效益。在以后的财政项目预算中,我们要对各项绩效目标进行调研,结合项目往年执行情况,做好测算评估,以利于更加科学精准的完成预算绩效管理工作。								

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		专业技术人员继续教育公需科目网络学习						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源开发中心			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	300000	164525	164525	10	100.00	10
		财政拨款:	300000	164525	164525	-	-	-
		-----本级安排:	300000	164525	164525	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述: 开展专业技术人员继续教育公需科目网络学习工作, 根据国家和省得重大战略部署, 参考兄弟省市的做法, 制作公需科目培训课件, 计划5年培训150万人次。每门课件规定学时为24学时。</p> <p>目标: 开展专业技术人员继续教育公需科目网络学习工作, 根据国家和省得重大战略部署, 参考兄弟省市的做法, 制作公需科目培训课件, 课件通过招投标制作完成后, 挂在贵州省专业技术人员继续教育培训平台上, 每两年开展一次的公需科目培训工作, 年初预算的费用是参照上一轮公需科目网络培训支出进行预算进行。</p>			<p>专业技术人员继续教育公需科目网络学习项目, 原计划制作两个课件, 后因疫情原因, 采用人社部提供课件开展培训, 全年完成54万人专业技术人员公需科目培训。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (50分)	数量指标	课件制作	≥2个	≥0个	10	0	利用人社部课件开展培训
		质量指标	合格率	≥99%	≥99%	10	10	
		时效指标	完成时间	2022年12月31日	达成年度指标	15	15	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	15	15	
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	提高人社干部工作能力	有效提升	达成年度指标	30	30	
满意度 指标 (10分)	满意度指 标	对课件满意度	≥95%	≥95%	10	10		
总 分						90	80	
自 评 结 论	<p>专业技术人员继续教育公需科目网络学习完成率较高, 绩效目标完成率90%, 后因疫情原因, 采用人社部提供课件开展培训, 造成产出指标偏差。绩效完成, 建议年度目标继续保留执行。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		培训成果第三方评价经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	200000	200000	200000	200000	10	100.00	10
		财政拨款：	200000	200000	200000	200000	-	-	-
		-----本级安排：	200000	200000	200000	200000	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	开展职业技能培训工作完成情况的督查，科学客观了解培训实名制数据库的建设情况、培训实施情况、培训补助的执行情况，以及接受培训人员对培训内容、课程设置、培训方式和培训效果的评价等。目标：充分发挥全员培训促进就业第三方评估机制作用，全面评估2021年职业技能培训工作成效。				充分发挥全员培训促进就业第三方评估机制作用，全面评估2021年职业技能培训工作成效。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	抽样总数	≥20000个	≥20000个	15	15		
		质量指标	对调查数据进行统计分类汇总	形成评估分析报告	达成年度指标	15	15		
		时效指标	完成评估时间	≤4个月	≤4个月	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	为“十四五”职业技能培训高质量发展提供分析	劳动力接受技能培训	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	开展问卷调查	≥50份	≥50份	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	项目预算执行率高，绩效目标任务全部完成，各项绩效指标完成情况良好，无偏差。按时限和工作要求完成第三方评价，经自评，项目实施各环节合法合规，评估内容符合需求。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		“三支一扶”计划人员考试经费及能力提升培训费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	7650000	6939174.9	6939174.9	10	100.00	10	
	财政拨款:	7650000	6939174.9	6939174.9	-	-	-	
	-----本级安排:	7650000	6939174.9	6939174.9	-	-	-	
	-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-	
	其他:	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>概述: 按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 每年组织一定数量的高校毕业生, 到乡镇主要从事支农、支教、支医和扶贫等工作, 在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设助力脱贫攻坚等方面发挥积极作用。</p> <p>目标1: 按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 2022年-2024年每年招募800名左右高校毕业生到基层从事为期两年的支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。</p> <p>目标2: 按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 2022年-2024年每年招募800名左右高校毕业生到基层从事为期两年的支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。</p>			<p>按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 每年组织一定数量的高校毕业生, 到乡镇主要从事支农、支教、支医和扶贫等工作, 在拓宽高校毕业生就业渠道、培养青年人才、促进新农村建设助力脱贫攻坚等方面发挥积极作用。2022年实际招募“三支一扶”人员到岗1143人。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	新招募“三支一扶”人员人数	≥1500人	≥1143人	15	11.43	经地方上报, 全省2022年度共征集“三支一扶”岗位1270个, 经笔试、面试、体检、考察等流程, 新招募“三支一扶”人员实际到岗1143人。
		质量指标	“三支一扶”人员考试合格率	≥100%	≥100%	15	15	
		时效指标	新招募“三支一扶”人员到岗后补助经费下达及时率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	注重促进“三支一扶”人员能力素质提升, 帮扶“三支一扶”人员进一步夯实思想根基, 提高工作本领。	有效促进	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥80%	≥80%	10	10		
总分						90	86.43	
自评结论	按照公开招聘、自愿报考、组织选拔、统一派遣的方式, 2022年全省计划招募1270名大专以上学历高校毕业生到基层服务, 经笔试、面试、体检、考察等环节, 共实际招募毕业生到岗1143人, 总体来看, 考试招募工作顺利开展, 项目整体平稳推进, 各项绩效指标完成较好。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		贵州省“人才之家”及“96567”人才热线建设及运行							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人才服务局				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		1090000	1032821	1032821	10	100.00	10
		财政拨款：		1090000	1032821	1032821	-	-	-
		-----本级安排：		1090000	1032821	1032821	-	-	-
		-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
其他：		0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	通过建设人才之家和96567人才服务热线，建立人才之家服务机制，开通人才热线坐席3个，切实为我省持续优化人才发展环境，完善高层次人才服务提供保障				人才之家2022年共接听来电7434个，完成受理与人才政策相关来电5947个，完成审核149家单位报送的1178名符合条件的高层次人才服务绿卡申报，发放绿卡7634张，完成高层次人才津补贴及免税工作，充分发挥人才综合服务平台，通过对服务对象满意度调查，好评率达到97%，顺利完成本年度绩效目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (50分)	数量指标	人才之家及热线服务劳务派遣人员、96567号码占用、线路租用、平台坐席	≥10人	≥10人	10	10		
		质量指标	通过人才之家为贵州聚天下英才提供优质高效的服务	确保高效服务	达成年度指标	15	15		
		时效指标	高层次人才服务期限	确保长期使用	达成年度指标	15	15		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益 指标 (30分)	社会效益指标	创新和改进高层次人才服务，树立高层次人才服务窗口，树立贵州特色人才服务品牌	有效保障	达成年度指标	15	15		
		可持续影响指标	为高层次人才提供服务保障体系，持续创优人才发展环境，让各类人才引得来，留得住，能发展，努力推动全省人才工作	持续保障	达成年度指标	15	15		
	满意度 指标(10分)	满意度指标	高层次人才对人才之家和人才服务热线的满意度	≥90%	≥97%	10	10		
总分						90	90		
自评 结论	项目完成率高，绩效目标完成率100%。建议年度目标继续保留执行。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		现代职业教育质量提升计划专项资金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	78990000	52320000	52320000	10	100.00	10
		财政拨款：	78990000	52320000	52320000	-	-	-
		-----本级安排：	0	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：	78990000	52320000	52320000	-	-	-
其他：	0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>概述：技工院校是我国技术工人和技能人才培养的重要力量，是技能人才培养体系的重要组成部分，加大对技工院校资金投入，帮助技工院校更好发展，提升服务技能人才发展能力和不断增强社会吸引力，始终服务于技能人才队伍建设大局，在技能人才培养方面担当重任，发挥重要作用，为我国技能人才队伍建设作出突出贡献。</p> <p>目标：技工院校布局得到优化，改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备。</p>				<p>技工院校布局得到优化，改扩建学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	省属百校大战技工院校数量	≥7所	≥7所	15	15	
		质量指标	技工院校新建或改建校舍、场地达到建设要求的比率	≥90%	≥90%	15	15	
		时效指标	现代教育质量提升计划资金下达时间	≤30个工作日	≤60个工作日	10	0	中央资金提前下达后即印发资金分配文件，但预算资金需在预算所属年度安排，因此，资金实际支付无法在30个工作日内完成。
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	技工院校平均就业率	≥90%	≥95.82%	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指标	学校满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	80	
自评结论	<p>2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，学校获得资金支持，有效改善校舍条件，帮助提升技工教育质量。主要绩效指标完成情况较好，但时效指标未完成，主要原因为中央资金提前下达后即印发资金分配文件，但预算资金需在预算所属年度安排，因此，资金实际支付无法在30个工作日内完成，以后将结合工作实际合理设置时效指标。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		教育精准扶贫学生资助补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位		贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	10070000	10070000	10070000	10070000	10	100.00	10.00
		财政拨款:	10070000	10070000	10070000	10070000	-	-	-
		-----本级安排:	10070000	10070000	10070000	10070000	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	概述: 根据相关文件要求, 按照符合享受资助政策学生人数, 将资助补助经费拨付。各级人民政府、各相关部门和学校加强资助工作人员培训, 熟悉政策、落实工作经费、强化督查考核, 保障政策落实到位。目标: 认识教育精准扶贫资助工作的重大意义, 保持资助政策整体稳定, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。				根据相关文件要求, 按照符合享受资助政策学生人数拨付资助补助, 让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	教育精准扶贫资助人数	≥5000人	≥5300人	10	10		
		质量指标	农村已脱贫户学生	获得资助	达成年度指标	10	10		
		时效指标	就读省外技工院校脱贫户学生资助时间	资助资金一次性发放	达成年度指标	10	10		
			就读省内技工院校脱贫户学生资助时间	扶贫专项助学金按学期发放	达成年度指标	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	教育公平	得以保障	达成年度指标	30	30		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	已脱贫家庭及学生满意度	≥85%	≥85%	10	10		
总 分						90	90		
自评结论	2022年项目预算执行率100%, 绩效目标任务全部完成, 各绩效指标完成情况良好, 无偏差。让符合条件学生及时享受政策, 帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		“三支一扶”计划中央补助资金							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		600000	0	0	10	0	0
		财政拨款：		600000	0	0	-	-	-
		-----本级安排：		0	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：		600000	0	0	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>概述：为建立健全“三支一扶”人员教育培训制度，进一步提高“三支一扶”人员服务基层工作能力水平，人力资源社会保障部会同财政部根据全国“三支一扶”工作需要和地方工作开展情况，确定示范培训项目，每年下达年度培训计划至各省。</p> <p>目标：人社部下达我省2021年示范培训计划200人，2022年预计培训300人。中央财政对“三支一扶”人员能力提升专项计划示范培训补助每人每年3000元。</p>				<p>2022年因中央补助资金安排不足，根据工作实际，中央补助资金全部对下转移支付，未安排资金用于省本级支出。2022年开展培训的资金从省级财政安排资金中列支。2022年开展省级能力提升示范培训1700人（线上）。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	培训人数	≥200人/年	≥1700人/年	10	10	2022年因疫情影响改为线上培训。	
		质量指标	培训合格率	≥90%	≥90%	20	20		
		时效指标	培训经费使用及时率	≥95%	≥95%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高“三支一扶”人员能力素质，帮助“三支一扶”人员不断增强政治思想水平，提高为基层群众办实事的能力素质，提升服务基层效率。	有效促进	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	“三支一扶”人员参训满意度	≥80%	≥80%	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	<p>2022年因疫情影响，“三支一扶”计划人员能力提升培训工作转至线上开展，共培训1700人，培训工作取得预期成效，绩效目标任务全部完成，绩效指标完成情况良好。但项目预算执行率为0%，主要原因是2022年因中央补助资金安排不足，根据工作实际，中央补助资金全部对下转移支付，未安排资金用于省本级支出。2022年开展培训的资金从省级财政安排资金中列支。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		学生资助补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：		92721200	111506000	111506000	10	100.00	10
	财政拨款：		92721200	111506000	111506000	-	-	-
	-----本级安排：		0	0	0	-	-	-
	-----其中：上级补助：		92721200	111506000	111506000	-	-	-
	其他：		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>概述：根据《财政部 教育部 人力资源社会保障部关于印发〈学生资助资金管理办法〉的通知》（财科教〔2019〕19号）和《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》（教财〔2018〕16号），对全省技工院校按规定实施中等职业教育学生资助政策，为国家和社会培养技能人才，满足经济社会对高素质劳动者和技能型人才需要。</p> <p>目标：认识资助工作的重大意义，每年资助技工院校学生4万人次左右，让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。</p>				<p>让符合条件学生及时享受政策，技师拨付资助，帮助学生顺利完成学业。</p>			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	中职国家助学金资助人数	≥2.3万人次/年	≥2.32万人次/年	10	10	
			中职免学费资助人数	≥3.5万人次/年	≥3.6万人次/年	10	10	
		质量指标	学生资助管理信息系统对免学费资助学生识别率	≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	资助补助按规定及时发放率	≥95%	≥95%	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	学生就业率	≥90%	≥95.82%	30	30	
	满意度指标 (10分)	满意度指 标	师生满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总 分						90	90	
自 评 结 论	<p>2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差。让符合条件学生及时享受政策，帮助学生顺利完成学业。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。</p>							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023/01/29

项目名称		省本级12333电话咨询服务系统人工座席租用服务费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	790700	790700	0	10	0	0
		财政拨款:	790700	790700	0	-	-	-
		-----本级安排:	790700	790700	0	-	-	-
		-----其中: 上级补助:	0	0	0	-	-	-
		其他:	0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	为公众提供就业、社会保障、劳动关系、人事制度、人才建设、工资收入分配等方面的政策咨询及信息查询服务。人工服务为7×24小时, 电话咨询服务综合接通率达到80%以上。			为公众提供就业、社会保障、劳动关系、人事制度、人才建设、工资收入分配等方面的政策咨询及信息查询服务。人工服务为7×24小时, 电话咨询服务综合接通率达到95%以上。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	人工座席	=8个	=9个	15	15	
		质量指标	人工接通率	>80%	>95%	15	15	
		时效指标	人工服务模式	=24小时	=24小时	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	12333电话咨询服务系统正常运行,保证了公众正常使用12333电话咨询服务。	>90%	>90%	30	30	
满意度指 标(10分)	满意度指 标	公众对12333电话咨询服务的满意度	≥85%	≥85%	10	10		
总 分						90	90	
自 评 结 论	项目各项指标任务全部完成,各绩效指标完成情况良好,无偏差,但预算执行率为0%,主要是因为2022年11月,原“省本级12333电话咨询服务系统人工座席租用服务”到期,我厅按照项目审批预算79.07万元启动采购,因投标供应商不足三家,采购两次均流标,致使项目采购工作未在12月底完成。经了解,流标原因为项目预算较低。我厅已向省财政厅去函说明情况,并申请增加采购预算,建议以后年度酌情增加预算并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		430900000	985190000	985190000	10	100.00	10
		财政拨款：		430900000	985190000	985190000	-	-	-
		-----本级安排：		0	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：		430900000	985190000	985190000	-	-	-
		其他：		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标：确保机关事业单位养老保险待遇按时足额发放到位。				资金按时足额到位，保证机关事业单位退休人员基本养老金按时足额发放。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (50分)	数量指标	机关事业单位养老保险发放人数	≥96万人次	≥97万人次	13	13		
		质量指标	机关事业单位退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	13	13		
		时效指标	机关事业单位退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	12	12		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	12	12		
	效益 指标 (30分)	社会效益 指标	确保资金的按时足额到位，保障退休人员基本生活。	保证制度持续运行，保障退休人员的基本生活	达成年度指标	30	30		
	满意度 指标 (10分)	满意度 指标	机关事业单位退休人员满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90		
自 评 结 论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保了我省机关事业单位参保退休人员基本养老金待遇按时足额发放，切实保障了机关事业单位参保退休人员合法权益。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/01/29

项目名称		企业职工基本养老保险补助经费						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅	实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	9048000000	10787140000	10787140000	10	100.00	10
		财政拨款：	9048000000	10787140000	10787140000	-	-	-
		-----本级安排：	0	0	0	-	-	-
		-----其中：上级补助：	9048000000	10787140000	10787140000	-	-	-
其他：	0	0	0	-	-	-		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	目标1:确保企业离休干部基本养老金按时足额发放			2022年全省累计保障离休人员基本养老金待遇发放1.52万人次，发放金额1.64亿元；累计保障退休人员基本养老金待遇发放1589.46万人次，发放金额451.02亿元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	企业离休干部养老金按时发放率	=100%	=100%	5	5	
			企业离休干部养老金足额发放率	=100%	=100%	5	5	
			保障企业离退休人员养老金发放人数	≥1400万人次	≥1590.98万人次	20	20	
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	10	10	
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	按时完成	达成年度指标	5	5	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	提高企业离退休人员生活水平	有效保障	达成年度指标	30	30	
满意度指标 (10分)	满意度指 标	企业退休人员对待遇发放按时足额的满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总 分						90	90	
自评 结论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保按时足额发放离退休人员基本养老保险待遇，有效保障参保人员的基本生活，按照国家统一安排部署，及时调整待遇，把中央关怀及时送达离退休人员，让他们分享经济社会发展成果，促进社会安定和谐。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。							

项目支出绩效目标自评表

(2,022年度)

单位(盖章):

填报日期: 2023年4月14日

项目名称		第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余资金和第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金						
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分
	年度资金总额:		0	2300000	2300000	10	100%	10
	财政拨款:		0	2300000	2300000	-	-	-
	-----本级安排:		0	2300000	2300000	-	-	-
	-----其中:上级补助:		0	0	0	-	-	-
	其他:		0	0	0	-	-	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	贵州省第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金以及第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余奖金			2022年10月13日,兑现贵州省第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金70万元以及第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余奖金160万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	引进第八批“百人领军人才”	≥1人	≥1人	10	10	
		数量指标	引进第八批“千人创新创业人才”	≥5人	≥5人	10	10	
		数量指标	第七批“百人领军人才”第一年评估为达到预期目标人才	≥1人	≥1人	10	10	
		数量指标	第七批“千人创新创业人才”第一年评估为达到预期目标人才	≥2人	≥2人	10	10	
		质量指标	提升贵州人才队伍总体素质、并且通过实施人才项目产生社会效益。	有效提升	有效提升	4	4	
		时效指标	兑现资金奖励时间	及时兑现	及时兑现	3	3	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	3	3	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	营造良好的人才发展环境。	有力推动	有力推动	30	28	主要存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉的问题,有时引起人才误解误读,造成不良影响。
满意度指标 (10分)	满意度指 标	引进人才对贵州人才发展生态环境满意度	≥80%	≥85%	10	10		
总 分					90	88		
自评 结论	2022年项目预算执行率100%,绩效目标任务基本完成,主要绩效指标完成情况较好,社会效益指标因存在用人单位人才服务专员对人才政策、服务事项和办理流程等情况不熟悉,有时引起人才误解误读,造成不良影响,导致指标未能完全完成,以后我们将加大对人才服务专员的培训及相关政策宣传力度。2022年兑现贵州省第八批“百人领军人才”“千人创新创业人才”入选首期奖金70万元以及第七批“百人领军人才”“千人创新创业人才”第一年剩余奖金160万元,为推动贵州经济高质量发展提供有力人才支撑和智力支持。							

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：2023/04/17

项目名称		高层次人才津贴经费							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅			实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级			
项目资金 (元)	资金来源	年初预算数		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0		4527200	4527200	10	100%	10
		财政拨款：	0		4527200	4527200	-	-	-
		-----本级安排：	0		4527200	4527200	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0		0	0	-	-	-
	其他：	0		0	0	-	-	-	
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	围绕科技创新、农业农村、文化旅游、交通运输、教育重点领域培养、引进149名高层次人才。为进一步推进人才强省战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。				实际围绕科技创新、农业农村、文化旅游、交通运输、教育重点领域培养、引进149名高层次人才。进一步推进人才强省战略，为聚焦“四化”和生态建设提供有力的人才支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	未完成原因分析	
		数量指标	拨付高层次人才津贴人次	=149人次	=149人次	10	10		
		质量指标	人才评选、考核符合相关要求 and 规定	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	2022年完成拨付	=100%	=100%	10	10		
		产出指标 (50分)	成本指标	高层次人才津贴发放标准	第一类人才：院士等第一类人才津贴标准为2万元/月.人；第二类人才：国家自然科学基金前三位完成人、国家级人才计划入选者等第二类人才津贴为5000元/月.人；第三类人才：省核心专家等第三类人才津贴标准为5000元/月.人；第四类人才：省管专家等第四类人才津贴标准为1200元/月.人；第五类人才：高级技师500元/月.人，在事业单位工作的具有学历学位的博士500元/月.人，在机关工作的具有学历学位的博士300元/月.人。	达成年度指标	10	10	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
		效益指标 (30分)	社会效益指标	促进培养、引进高层次创新创业人才	显著	达成年度指标	20	20	
		可持续影响指标	积极营造尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围	积极营造	达成年度指标	10	10		
		满意度指标 (10分)	满意度指标	高层次人才对人才发展环境的满意度	≥85%	≥91.7%	10	10	
	总分						90	90	
自评结论	2022年项目预算执行率为100%，执行率高，预期绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，没有偏差，为149名省级财政保障的非省级行政事业单位高层次人才按标准发放了高层次人才津贴，营造了尊重知识、尊重劳动良好舆论氛围。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								

项目支出绩效目标自评表

(2, 022年度)

单位（盖章）：

填报日期：
2023/04/14

项目名称		企业职工养老保险补助							
主管部门及代码		[502]贵州省人力资源和社会保障厅		实施单位	贵州省人力资源和社会保障厅本级				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：		0	140000000	140000000	10	100%	10
		财政拨款：		0	140000000	140000000	-	-	-
		-----本级安排：		0	140000000	140000000	-	-	-
		-----其中：上级补助：		0	0	0	-	-	-
其他：		0	0	0	-	-	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	确保企业退休人员基本养老金按时足额发放			2022年全省累计保障离休人员基本养老金待遇发放1.52万人次，发放金额1.64亿元；累计保障退休人员基本养老金待遇发放1589.46万人次，发放金额451.02亿元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (50分)	数量指标	保障企业离退休人员养老金发放人数	≥1400万人次	≥1590.98万人次	20	20		
		质量指标	企业离退休人员基本养老金足额发放率	=100%	=100%	10	10		
		时效指标	企业离退休人员基本养老金按时发放率	=100%	=100%	10	10		
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高企业离退休人员生活收入	有效保障	达成年度指标	30	30		
满意度指标 (10分)	满意度指标	企业退休人员对待遇发放的满意度	≥90%	≥90%	10	10			
总 分						90	90		
自评结论	2022年项目预算执行率100%，绩效目标任务全部完成，各绩效指标完成情况良好，无偏差，确保按时足额发放离退休人员基本养老保险待遇，有效保障参保人员的基本生活，按照国家统一安排部署，及时调整待遇，把中央关怀及时送达离退休人员，让他们分享经济社会发展成果，促进社会安定和谐。建议以后年度预算继续保留并重点支持该项目。								